

SIXT DATENSCHUTZHINWEISE
FÜR BEWERBER

Inhalt

I	VERANTWORTLICHER & KONTAKTDATEN DES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN	3
II	KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN	3
III	RECHTSGRUNDLAGEN	3
IV	ZWECKE DER VERARBEITUNG	4
	1 Bewerberportal	4
	2 Bearbeitung Ihrer Bewerbung & Durchführung von Bewerbungsgesprächen	4
	3 Transkription & Analyse von Bewerbungsgesprächen	5
	4 Mitarbeiteranlage	5
	5 Talentpool	5
	6 Zufriedenheitsumfragen	5
	7 Datenweitergabe an Jobportale	6
	8 Prozessoptimierung	6
	9 Rechtliche Auseinandersetzung	6
V	KÜNSTLICHE INTELLIGENZ ("KI")	6
VI	QUELLEN IHRER DATEN	7
VII	KATEGORIEN VON EMPFÄNGERN IHRER DATEN	7
VIII	ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AN DRITTLÄNDER	8
IX	SPEICHERDAUER	8
X	AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG	9
XI	BETROFFENENRECHTE	9
	1 Recht auf Auskunft, Art. 15 DSGVO	9
	2 Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO	9
	3 Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO	10
	4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO	10
	5 Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO	10
	6 Recht auf Widerspruch, Art. 21 DSGVO	10
	7 Recht auf Widerruf, Art. 7 Abs. 3 DSGVO	10
	8 Kontaktinformationen für die Ausübung von Betroffenenrechten	10
	9 Recht auf Beschwerde, Art. 77 DSGVO	10

Im Folgenden möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses und die Ihnen in diesem Zusammenhang zustehenden Rechten informieren.

Sie sind vertraglich oder gesetzlich nicht verpflichtet uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Bitte beachten Sie jedoch, dass ggf. kein Arbeitsvertrag begründet werden kann, wenn wir Ihre Daten für die nachfolgenden Zwecke nicht verarbeiten dürfen.

I VERANTWORTLICHER & KONTAKTDATEN DES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Verantwortlich im Sinne der Verordnung (EU) 2016/679 - Datenschutz-Grundverordnung ("DSGVO") für die Verarbeitung Ihrer Daten ("Verantwortlicher") im Rahmen des Bewerbungsprozesses ist diejenige SIXT-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben (nachfolgend auch SIXT genannt).

Sie können sich bei allen Fragen, die den Datenschutz betreffen, jederzeit an folgende E-Mail-Adresse wenden:

gdpr-pm@sixt.com

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie sowohl über die oben genannte E-Mail-Adresse als auch unter der Anschrift der SIXT-Gesellschaft, bei der Sie sich beworben haben (Stichwort: Datenschutzbeauftragter).

II KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Folgende Kategorien personenbezogener Daten können von uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und dem damit verbundenen Bewerbungsprozess verarbeitet werden:

Stammdaten	z.B. Name, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Identifikationsnummer
Qualifikationsdaten	z.B. Bildungshintergrund, frühere Tätigkeiten, Noten, Referenzen
Kommunikationsdaten	z.B. Kommunikationsinhalte wie bspw. E-Mails, Briefe, Telefaxe, Chat-Protokolle und Transkripte
Finanzdaten	z.B. Kontodaten, Gehaltsdaten
Sozial- & Steuerdaten	z.B. Sozialversicherungsnummer, Krankenversicherungsdaten, Steuernummer
Führerscheindaten	z.B. Führerscheinnummer, Ausstellungsdatum, Ablaufdatum, Führerscheinklassen, Ergebnis der Gültigkeitsprüfung, Kopie des Führerscheins
Ausweis- / Reisepassdaten	z.B. Personalausweis-/Reisepassnummer, Ausstellungsdatum, Ablaufdatum, Land, Ergebnis der Gültigkeitsprüfung
Logdaten	z.B. Logs und Events
Audiomaterial	z.B. Anruf- bzw. Gesprächsaufzeichnungen
Freiwillige Daten	Daten, die Sie uns freiwillig und ohne ausdrückliche Aufforderung mitteilen.
Besondere Datenkategorien	z.B. Gesundheitsdaten bei Angaben zu Behinderungen

III RECHTSGRUNDLAGEN

Je nach Art und Zweck der Verarbeitung können folgende Rechtsgrundlagen der DSGVO Anwendung finden:

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO	Nach dieser Vorschrift ist eine Verarbeitung personenbezogener Daten zulässig, wenn Sie für diese ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben.
----------------------------------	--

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO	Nach dieser Vorschrift ist eine Verarbeitung personenbezogener Daten rechtmäßig, wenn diese zur Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (z. B. Arbeitsvertrag) erforderlich ist.
Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO	Nach dieser Vorschrift ist eine Verarbeitung personenbezogener Daten rechtmäßig, wenn diese zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, der SIXT unterliegt.
Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO	Nach dieser Vorschrift ist eine Verarbeitung personenbezogener Daten rechtmäßig, wenn sie zur Wahrung der berechtigten Interessen von SIXT oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen.

IV ZWECKE DER VERARBEITUNG

1 Bewerberportal

Zwecke der Verarbeitung

Um Bewerbungen zentral entgegenzunehmen, zu bearbeiten und auszuwerten und so die Durchführung des Bewerbungsverfahrens – einschließlich der Prüfung Ihrer Eignung, der Kommunikation mit Ihnen sowie der Dokumentation und internen Abstimmung des Auswahlprozesses – möglichst effizient und bewerberfreundlich zu gestalten, nutzen wir ein zentrales Online-Bewerberportal.

Hierbei können wir Ihre Stammdaten, Qualifikationsdaten, Kommunikationsdaten, sowie freiwillige Daten, die Sie zur Verfügung stellen, verarbeiten.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b) DSGVO.

2 Bearbeitung Ihrer Bewerbung & Durchführung von Bewerbungsgesprächen

Zwecke der Verarbeitung

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle zu überprüfen und das Bewerbungsverfahren ordnungsgemäß durchzuführen. Hierbei prüfen wir Ihre Angaben und Unterlagen – etwa Ihren Lebenslauf, Ihr Anschreiben sowie Ihre Zeugnisse und weiteren Qualifikationsnachweise – und gleichen diese mit dem Anforderungsprofil der jeweiligen Position ab. Sofern dies für die Beurteilung Ihrer Qualifikation erforderlich ist, können zudem entsprechende Tests, Case Studies oder ähnliches durchgeführt werden, deren Ergebnisse in die Entscheidung einfließen.

Im Verlauf des Bewerbungsprozesses können Sie zu persönlichen, telefonischen oder virtuellen Vorstellungsgesprächen eingeladen werden. Letztere können sowohl telefonisch als auch über Online-Meeting-Tools erfolgen. Zur Koordination und Einladung zu diesen Gesprächen sowie zur Klärung etwaiger Rückfragen, zur Anforderung ergänzender Informationen oder Unterlagen und zur Information über den aktuellen Stand Ihrer Bewerbung kontaktieren wir Sie gegebenenfalls per Telefon, E-Mail, SMS oder WhatsApp.

Hierbei können wir Ihre Stammdaten, Qualifikationsdaten, Kommunikationsdaten, sowie freiwillige Daten, die Sie zur Verfügung stellen, verarbeiten.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b) DSGVO.

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO.

Unser berechtigtes Interesse besteht darin, einen schnellen und effizienten Bewerbungsprozess zu ermöglichen und damit die Zufriedenheit der Bewerber zu erhöhen.

Transkription & Analyse von Bewerbungsgesprächen

Zwecke der Verarbeitung

Zu Trainingszwecken sowie zur Abwicklung und Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses können wir – Ihre vorherige Einwilligung vorausgesetzt – Transkriptionen von Bewerbungsgesprächen anfertigen und diese auswerten. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Hierbei können wir Ihre Stammdaten, Qualifikationsdaten, Kommunikationsdaten, Audiomaterial sowie freiwillige Daten, die Sie zur Verfügung stellen, verarbeiten.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO.

4 Mitarbeiteranlage

Zwecke der Verarbeitung

Kommt es zu einer Einstellung und somit zum Abschluss eines Arbeitsvertrages, werden die für den Beginn des Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen personenbezogenen Daten in unser Personalverwaltungssystem übernommen. Diese Daten werden zur Begründung und im weiteren Verlauf zu den in den Datenschutzhinweisen für Mitarbeiter genannten Zwecken zur Durchführung des Arbeitsvertrages verarbeitet, beispielsweise zur Bereitstellung von Arbeitsmaterialien, Geräten, Systemzugängen und ähnlichem.

Hierbei können wir Ihre Stammdaten, Qualifikationsdaten, Kommunikationsdaten, Führerscheindaten sowie freiwillige Daten verarbeiten. Außerdem Finanzdaten sowie Sozial- & Steuerdaten zum Zweck der Gehaltsabrechnung sowie der Erfüllung gesetzlicher Nachweis- und Meldepflichten.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b) DSGVO.

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. c) DSGVO.

5 Talentpool

Zwecke der Verarbeitung

Sofern Sie Ihre Einwilligung zur Aufnahme in unseren Talentpool erteilen, speichern und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gezielt per E-Mail, SMS oder WhatsApp über zukünftige Stellenausschreibungen und zu Ihrem Profil passenden Positionen zu informieren. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Hierbei können wir Ihre Stammdaten, Qualifikationsdaten, Kommunikationsdaten, sowie freiwillige Daten verarbeiten.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO.

6 Zufriedenheitsumfragen

Zwecke der Verarbeitung

Sofern Sie Ihre Einwilligung erteilen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen nach Abschluss des Bewerbungsprozesses Zufriedenheitsumfragen zuzusenden. Die Umfragen dienen dem Zweck, unseren Bewerbungsprozess stetig zu verbessern, unsere Recruiting-Maßnahmen weiterzuentwickeln und die Zufriedenheit von Bewerbern zu steigern. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Hierbei können wir Ihre Stammdaten, Kommunikationsdaten, sowie freiwillige Daten verarbeiten.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Die Begriffe „Bewerber“ und „Mitarbeiter“ werden aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung für alle Geschlechter verwendet.

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO.

7 Datenweitergabe an Jobportale

Zwecke der Verarbeitung

Sofern Sie Ihre Einwilligung erteilen, übermitteln wir nach Abschluss des Bewerbungsprozesses eine eindeutige Identifikationsnummer sowie Angaben zum Verlauf Ihres Bewerbungsprozesses (z. B. ob Sie zu Vorstellungsgesprächen eingeladen wurden, nach einer bestimmten Runde ausgeschieden sind oder eine Einstellung erfolgte) an das Jobportal, über das Sie sich bei uns beworben haben. Dies dient dem Zweck, die Aussteuerung unserer Stellenanzeigen sowie die Weiterentwicklung der Empfehlungsalgorithmen des Jobportals zu verbessern, damit künftig passenden Bewerberinnen und Bewerbern gezielter relevante Stellenanzeigen angezeigt werden können. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Hierbei verarbeiten wir Ihre Stammdaten und Informationen zu Ihrem Bewerbungsprozess.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a) DSGVO.

8 Prozessoptimierung

Zwecke der Verarbeitung

SIXT kann personenbezogene Daten verarbeiten, um den Bewerbungsprozess fortlaufend zu verbessern an die Bedürfnisse von Bewerbern anzupassen. Hierfür können wir Bewerbungs- und Nutzungsdaten (z. B. zu Bewerbungswegen und -kanälen, Reaktions- und Durchlaufzeiten, Terminabstimmungen, Abbruchpunkten im Prozess) analysieren – etwa um die Effektivität von Recruiting-Maßnahmen und Stellenanzeigen zu bewerten und Verbesserungspotenziale im Prozess zu identifizieren.

Hierbei können wir die unter **KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN** genannten Daten im erforderlichen Umfang verarbeiten. Soweit dies möglich ist, erfolgen Analysen anonymisiert oder pseudonymisiert.

Rechtsgrundlage der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO, sofern wir Maßnahmen durchführen, die eine ausdrückliche vorherige Einwilligung voraussetzen.

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO.

Unser berechtigtes Interesse besteht darin, unseren Bewerbungsprozess stetig zu verbessern, unsere Recruiting-Maßnahmen weiterzuentwickeln und die Zufriedenheit von Bewerbern zu steigern.

9 Rechtliche Auseinandersetzung

Zwecke der Verarbeitung

Im Rahmen rechtlicher Auseinandersetzungen verarbeiten wir Ihre unter **KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN** aufgeführten personenbezogenen Daten im erforderlichen Umfang zur Wahrung der Ansprüche von SIXT bzw. zur Verteidigung gegen Ansprüche, die gegen SIXT geltend gemacht werden.

Rechtsgrundlagen der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO.

Unser berechtigtes Interesse besteht in der Verfolgung bzw. Abwehr von Rechtsansprüchen von bzw. gegen SIXT.

V KÜNSTLICHE INTELLIGENZ ("KI")

Im Rahmen der in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Verarbeitungen personenbezogener Daten können wir künstliche Intelligenz einsetzen. Dies kann zu folgenden Zwecken erfolgen:

Die Begriffe „Bewerber“ und „Mitarbeiter“ werden aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung für alle Geschlechter verwendet.

- Prozessuale Unterstützung, bspw. bei der Terminplanung und Stammdatenpflege,
- Sichtung, Auswertung und Zusammenfassung von Bewerbungsunterlagen,
- Vorprüfung der Eignung von Bewerbern anhand festgelegter Kriterien,
- Erstellung und Auswertung von Gesprächsprotokollen und -transkriptionen,
- Unterstützung bei der Erstellung, Überarbeitung, Analyse und Prüfung von Inhalten sowie beim Zugriff auf, der Aufbereitung und Nutzung von Unternehmenswissen,
- Datenanalyse, Auswertung und Erkennung von Mustern, Trends und Zusammenhängen sowie Erstellung von Prognosen und Entscheidungsunterstützung.

Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz erfolgt im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen der DSGVO sowie der Verordnung (EU) 2024/1689 - Verordnung über Künstliche Intelligenz ("KI-Verordnung") und dient ausschließlich unterstützenden, vorbereitenden oder kontrollierenden Zwecken. Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling mit Rechtswirkung bzw. ähnlich erheblichen Beeinträchtigungen im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt. Sämtliche Entscheidungen über Einladungen, Einstellungen oder Ablehnungen werden von qualifizierten Mitarbeitenden getroffen und personenbezogene Daten aus Bewerbungen werden nicht zum Training von KI-Modellen verwendet. Eine Verarbeitung erfolgt ausschließlich zur Nutzung der jeweiligen KI-Funktion und gegebenenfalls zur Fehlerbehebung.

VI QUELLEN IHRER DATEN

Grundsätzlich erheben wir Ihre unter **KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN** angegebenen personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses direkt bei Ihnen. Unter Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch auch von folgenden Dritten erhalten:

- Personalvermittlungsagenturen / Recruiting-Dienstleister,
- Jobportale und Karrierenetze,
- Gesellschaften der SIXT-Unternehmensgruppe.

VII KATEGORIEN VON EMPFÄNGERN IHRER DATEN

Im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei SIXT können wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten sowie zur Wahrung unserer berechtigten Interessen an die folgenden Kategorien von Empfängern übermitteln:

▪ Gesellschaften der SIXT-Unternehmensgruppe

Zu den in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Zwecken können wir Ihre personenbezogenen Daten an Gesellschaften der SIXT-Unternehmensgruppe übermitteln – etwa im Rahmen der Erbringungen konzerninterner Dienstleistungen oder zur Abwicklung des Bewerbungsprozesses.

▪ Externe Dienstleister

Im Rahmen der in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Zwecke können wir Ihre personenbezogenen Daten an spezialisierte Dienstleister übermitteln. Hierzu gehören insb. die folgenden Dienstleister:

- IT-Dienstleister und Hosting-Provider,
- Jobportale und Karrierenetze,
- Personalvermittlungsagenturen / Recruiting-Dienstleister,
- Marketingdienstleister.

▪ Sonstige Empfänger

Außerdem können wir Ihre personenbezogenen Daten zu den in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Zwecken an weitere Empfänger übermitteln, zu welchen folgende zählen können:

Die Begriffe „Bewerber“ und „Mitarbeiter“ werden aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung für alle Geschlechter verwendet.

- Behörden (z.B. Finanzbehörden und Strafverfolgungsbehörden),
- Rechtsanwälte und Gerichte,
- Wirtschaftsprüfer.

Sofern es sich bei den beschriebenen Datenübermittlungen um eine Auftragsverarbeitung im Sinne des Art. 28 DSGVO handelt, stellen wir sicher, dass solche Verarbeitungen ausschließlich auf Grundlage von Auftragsverarbeitungsverträgen erfolgen, die die gesetzlichen Anforderungen erfüllen. Diese verpflichten den jeweiligen Auftragsverarbeiter insbesondere dazu, personenbezogene Daten ausschließlich nach unseren Weisungen und zu festgelegten Zwecken zu verarbeiten, ein dem Risiko angemessenes Schutzniveau der Daten zu gewährleisten sowie die datenschutzrechtlichen Pflichten – insbesondere mit Blick auf die Unterstützung bei der Erfüllung von Betroffenenrechten und das Ergreifen angemessener technischer und organisatorischer Maßnahmen – einzuhalten.

Erfolgen bestimmte Datenübermittlungen hingegen im Rahmen einer gemeinsamen Verantwortlichkeit gemäß Art. 26 DSGVO, erfolgt dies auf Grundlage einer Vereinbarung über die gemeinsame Verantwortlichkeit. Darin werden insb. die jeweiligen Rollen und Zuständigkeiten im Hinblick auf die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben eindeutig festgelegt – etwa, welcher Verantwortliche welche Pflichten im Zusammenhang mit der Erfüllung von Betroffenenrechten oder der Erfüllung von Informationspflichten verantwortlich ist. Die wesentlichen Inhalte solcher Vereinbarungen stellt SIXT Ihnen auf Anfrage zur Verfügung.

VIII ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AN DRITTLÄNDER

Die im vorherigen Abschnitt genannten Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können sich unter Umständen auch in sog. Drittländern befinden, in denen das Datenschutzniveau nicht mit dem in der EU vergleichbar ist. Drittländer sind alle Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums. Zum Europäischen Wirtschaftsraum gehören alle Länder der Europäischen Union sowie die Länder der sog. Europäischen Freihandelszone. Dies sind Norwegen, Island und Liechtenstein.

Datenübermittlungen an solche Länder können u.a. dann erfolgen, wenn wir externe Dienstleister mit Sitz in einem Drittland einsetzen.

Übermittlungen personenbezogener Daten an Drittländer erfolgen auf der Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission. Liegt für das jeweilige Drittland kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vor, erfolgt die Übermittlung auf der Grundlage geeigneter Garantien im Sinne von Art. 46 Abs. 2 DSGVO. Kopien dieser Garantien können unter der Anschrift der SIXT-Gesellschaft, mit der Sie Ihren Arbeitsvertrag geschlossen haben, oder über die folgende E-Mail-Adresse angefordert werden: gdp-pr-pm@sixt.com

Darüber hinaus sind einige Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten mit Sitz in den USA unter dem Data Privacy Framework ("DPF") zertifiziert. Für solche Empfänger besteht ein eingeschränkter Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission für bestimmte Datenkategorien. In dem Umfang der gültigen DPF-Zertifizierung des Datenempfängers erfolgt die Übermittlung der personenbezogenen Daten auf Grundlage dieses Angemessenheitsbeschlusses.

IX SPEICHERDAUER

Die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten speichern wir nur so lange, bis die Zwecke, welche der Verarbeitung zugrundeliegen, entfallen sind bzw. wie dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Nachstehend finden Sie eine Übersicht über wesentliche Regellöschfristen:

- **Bewerbungen die zu keiner Einstellung führen**

Sollte Ihre Bewerbung am Ende des Auswahlverfahrens nicht zu einer Einstellung führen, löschen wir Ihre Bewerbungsunterlagen und personenbezogenen Daten spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine berechtigten Interessen einer Löschung entgegenstehen.

- **Bewerbungen mit erfolgreichem Abschluss des Bewerbungsverfahrens**

Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung werden die erhobenen Daten zum Zwecke der Begründung des

Beschäftigungsverhältnisses und weiterhin zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses in das Personalverwaltungssystem übernommen und dort entsprechend der Datenschutzhinweise für Mitarbeiter weiterverarbeitet.

- **Bewerbungen mit Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool**

Sofern Sie in die Aufnahme in unseren Talentpool und die damit verbundene längere Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen bzw. personenbezogenen Daten eingewilligt haben, erfolgt die Speicherung auf Grundlage Ihrer Einwilligung, bis Sie diese widerrufen oder um die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten bitten. Andernfalls löschen wir Ihre Daten nach 2 Jahren Inaktivität.

Sofern wir gesetzlich verpflichtet sind, personenbezogene Daten zu speichern, erfolgt die Speicherung für die Dauer der gesetzlichen Verpflichtung. Zu diesen Vorgaben gehören die gesetzlichen Verjährungsfristen, die zwischen drei und dreißig Jahren liegen können. Zudem können Aufbewahrungsfristen nach steuerrechtlichen und handelsrechtlichen Vorgaben von bis zu zehn Jahren bestehen. Gegebenenfalls werden Ihre Daten für den laufenden Betrieb während dieser Zeit gesperrt, sofern kein anderer Zweck mehr für die Verarbeitung vorliegt. Rechtsgrundlage für diese Speicherung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO i. V. m. der jeweiligen gesetzlichen Regelung.

X AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Bei den vorgenannten Datenverarbeitungsvorgängen nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung gem. Art. 22 DSGVO.

XI BETROFFENENRECHTE

Zwecke der Verarbeitung

Sie können die unten genannten Rechte geltend machen. Ihre Anfragen zur Geltendmachung von Datenschutzrechten und unsere Antworten darauf werden zu Dokumentationszwecken für die Dauer von drei Jahren nach Ablauf des Jahres, in dem wir Ihre Anfrage beantwortet haben und im Einzelfall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen auch darüber hinaus aufbewahrt.

Rechtsgrundlage der o. g. Verarbeitung

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO

Unser berechtigtes Interesse besteht darin, uns gegen Ansprüche oder Bußgelder nach Art. 82, 83 DSGVO zu schützen sowie in der Erfüllung unserer Rechenschaftspflicht nach Art. 5 DSGVO.

1 Recht auf Auskunft, Art. 15 DSGVO

Sie haben das Recht, von uns Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen. Diese Auskunft erstreckt sich auf die Frage, ob SIXT personenbezogene Daten von Ihnen gespeichert hat und u.a. um welche Daten es sich handelt und zu welchen Zwecken die Daten verarbeitet werden. Auf Verlangen stellt SIXT Ihnen eine Kopie der Daten, die Gegenstand der Verarbeitung sind, zur Verfügung.

Sofern Sie wünschen, dass wir im Rahmen der Auskunftserteilung auch etwaige bei der Nutzung unserer Websites mithilfe von Cookies oder ähnlichen Technologien erhobene Daten beauskunften, bitten wir Sie darum, uns ihre Cookie-IDs mitzuteilen. Diese können Sie Ihrem Browser entnehmen, z.B. indem Sie die Developer Tools öffnen, den Reiter „Console“ auswählen, anschließend den Befehl „document.cookie“ eingeben und durch Drücken der Enter-Taste bestätigen. Anschließend werden Ihnen die Cookie-IDs angezeigt.

2 Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO

Darüber hinaus haben Sie das Recht, von SIXT die Berichtigung falsch gespeicherter Daten zu verlangen oder unvollständige Daten zu vervollständigen.

3 Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO

Sie haben außerdem das Recht, von SIXT die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern die hierfür vorgesehenen gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Wir sind zur Löschung u. a. verpflichtet, wenn Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind, wenn Sie eine einmal erteilte Einwilligung widerrufen haben oder wenn die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden.

4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO

Unter den gesetzlichen Voraussetzungen haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

5 Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO

Sie haben Sie das Recht, dass wir die Daten, die Sie uns aufgrund Ihrer Einwilligung oder aufgrund eines mit Ihnen bestehenden Vertragsverhältnisses bereitgestellt haben, in einem maschinenlesbaren Format an Sie herausgeben oder – nach Ihrer Wahl – an einen Dritten übertragen.

6 Recht auf Widerspruch, Art. 21 DSGVO

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Beruhet die Verarbeitung Ihrer Daten durch SIXT auf der Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt, oder erfolgt sie in der Ausübung öffentlicher Gewalt (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e) DSGVO) oder beruht die Datenverarbeitung auf berechtigten Interessen von SIXT (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO), haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO. Wir werden die Verarbeitung dann beenden, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen an der Beendigung der Verarbeitung überwiegen.

Der Widerspruch kann formfrei an die SIXT-Gesellschaft gerichtet werden, bei der Sie sich bewerben bzw. mit der Sie Ihren Arbeitsvertrag geschlossen haben oder an die E-Mail-Adresse: gdpr-pm@sixt.com

7 Recht auf Widerruf, Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Beruhet die Datenverarbeitung durch SIXT auf Ihrer Einwilligung, haben Sie das Recht, eine uns erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt von dem Widerruf unberührt.

8 Kontaktinformationen für die Ausübung von Betroffenenrechten

Eine Ausübung von Betroffenenrechten ist zu richten an die E-Mail-Adresse: gdpr-pm@sixt.com

9 Recht auf Beschwerde, Art. 77 DSGVO

Ihnen steht ein Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu (Art. 77 DSGVO). Sie können dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen. In der Schweiz – dem Sitz der Sixt rent-a-car AG – ist die zuständige Aufsichtsbehörde:

Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB)
Feldeggweg 1
3003 Bern
Schweiz

Allgemeiner Hinweis

Die Begriffe „Bewerber“ und „Mitarbeiter“ werden aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung für alle Geschlechter verwendet.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise mit Wirkung für die Zukunft zu verändern und anzupassen.

Stand: Februar 2026