

The logo for SIXT, featuring the word "SIXT" in a bold, black, sans-serif font. A stylized orange swoosh is positioned above the "i" and "x".

SIXT POLÍTICA DE PRIVACIDAD
PARA CANDIDATOS

Índice

I	RESPONSABLES DEL TRATAMIENTO Y DATOS DE CONTACTO DEL DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS	3
II	CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES	3
III	BASES LEGALES	3
IV	FINALIDADES DEL TRATAMIENTO DE DATOS	4
	1 Portal de solicitudes	4
	2 Tramitación de su candidatura y realización de entrevistas	4
	3 Grabación y análisis de entrevistas	5
	4 Incorporación de empleados	5
	5 Bolsa de talento	5
	6 Encuestas de satisfacción	5
	7 Transferencias de datos a portales de empleo	6
	8 Optimización de procesos	6
	9 Reclamaciones legales	6
V	INTELIGENCIA ARTIFICIAL (“IA”)	6
VI	FUENTES DE SUS DATOS	7
VII	CATEGORÍAS DE DESTINATARIOS DE SUS DATOS	7
VIII	TRANSFERENCIA DE DATOS A PAÍSES TERCEROS	8
IX	PERIODO DE CONSERVACIÓN	8
X	TOMA DE DECISIONES AUTOMATIZADAS	9
XI	DERECHOS DEL INTERSADO	9
	1 Derecho de acceso del interesado, Art. 15 RGPD	9
	2 Derecho de rectificación, Art. 16 RGPD	9
	3 Derecho de supresión, Art. 17 RGPD	9
	4 Derecho a la limitación del tratamiento, Art. 18 RGPD	9
	5 Derecho a la portabilidad de los datos, Art. 20 RGPD	9
	6 Derecho de oposición, Art. 21 RGPD	10
	7 Derecho a retirar el consentimiento, Art. 7(3) RGPD	10
	8 Información de contacto para ejercer los derechos del interesado	10
	9 Derecho a presentar una reclamación, Art. 77 RGPD	10

A continuación, nos gustaría informarle sobre el procesamiento de sus datos personales durante el proceso de solicitud y sus derechos relacionados.

Usted no está contractual ni legalmente obligado(a) a proporcionarnos sus datos personales. Sin embargo, le rogamos que tenga en cuenta que podría no ser posible establecer una relación laboral si no se nos permite tratar sus datos para los fines que se indican a continuación.

I RESPONSABLES DEL TRATAMIENTO Y DATOS DE CONTACTO DEL DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS

El responsable del tratamiento de sus datos personales en el sentido del Reglamento (UE) 2016/679 – Reglamento General de Protección de Datos (“RGPD”) durante el proceso de solicitud es la respectiva empresa de SIXT a la que usted presenta su candidatura (en lo sucesivo también denominada SIXT).

Si tiene alguna pregunta en relación con la protección de datos de los empleados, puede ponerse en contacto en cualquier momento con la siguiente dirección de correo electrónico:

gdpr-pm@sixt.com

Puede contactar con nuestro delegado de protección de datos ya sea a través de la dirección de correo electrónico indicada anteriormente o en la dirección de la empresa SIXT a la que usted haya presentado su candidatura (palabra clave: delegado de protección de datos).

II CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES

Las siguientes categorías de datos personales pueden ser tratadas por nosotros en relación con su solicitud:

Datos maestros	p. ej., nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico, número de identificación
Datos de cualificación	p. ej., formación académica, empleos anteriores, calificaciones, referencias
Datos de comunicación	p. ej., contenido de comunicaciones como correos electrónicos, cartas, faxes, registros de chat y transcripciones
Datos financieros	p. ej., datos de la cuenta bancaria, información sobre el salario
Datos sociales y fiscales	p. ej., número de la seguridad social, datos del seguro médico, número de identificación fiscal
Datos del permiso de conducir	p. ej., número del permiso de conducir, fecha de expedición, fecha de caducidad, clases de licencia, resultado de la comprobación de validez, copia del permiso de conducir
Datos del documento de identidad/pasaporte	p. ej., número del documento de identidad/pasaporte, fecha de expedición, fecha de caducidad, país, resultado de la comprobación de validez, copia del documento de identidad/pasaporte
Datos de registro (log)	p. ej., registros y eventos
Material de audio	p. ej., grabaciones de llamadas o conversaciones
Datos voluntarios	Datos que usted proporciona de forma voluntaria y sin que se lo solicitemos expresamente.
Categorías especiales de datos personales	p. ej., información sobre discapacidades, estado de vacunación, resultados/hallazgos de exámenes, así como resultados de pruebas de sustancias como alcohol, drogas o medicamentos

III BASES LEGALES

Dependiendo del tipo y el propósito del tratamiento, pueden aplicarse las siguientes bases legales conforme al RGPD:

Art. 6 (1) apartado 1 letra a) RGPD	Según esta disposición, el tratamiento de sus datos personales es legítimo si y en la medida en que hayas dado su consentimiento para dicho tratamiento.
Art. 6 (1) apartado 1 letra b) RGPD	Según esta disposición, el tratamiento de sus datos personales es legítimo si dicho tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato en el que es parte, o para la aplicación a petición del interesado de medidas precontractuales (por ejemplo, al realizar la reserva del vehículo).
Art. 6 (1) apartado 1 letra c) RGPD	Según esta disposición, el tratamiento de sus datos personales es legítimo si es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que está sujeto SIXT.
Art. 6 (1) apartado 1 letra f) RGPD	Según esta disposición, el tratamiento de tus datos personales es legítimo si es necesario para la satisfacción de intereses legítimos perseguidos por el responsable del tratamiento (es decir, SIXT) o por un tercero, salvo que dichos intereses queden anulados por los intereses o derechos y libertades fundamentales del interesado, es decir, usted mismo.

IV FINALIDADES DEL TRATAMIENTO DE DATOS

1 Portal de solicitudes

Finalidades del tratamiento de datos

Para centralizar la recepción, tramitación y evaluación de las solicitudes y, de este modo, diseñar el proceso de selección de la forma más eficiente y fácil de usar posible, incluyendo la comprobación de su idoneidad, la comunicación con usted, así como la documentación y la coordinación interna del proceso de selección, utilizamos un portal centralizado de solicitudes en línea.

En este proceso podemos tratar sus datos maestros, datos de cualificación, datos de comunicación y cualquier dato voluntario que usted proporcione.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra b) del RGPD.

2 Tramitación de su candidatura y realización de entrevistas

Finalidades del tratamiento de datos

En el contexto del proceso de solicitud, tratamos sus datos personales para gestionar su candidatura, comprobar su idoneidad para el puesto ofertado y llevar a cabo correctamente el proceso de selección. Revisamos sus datos y documentos —como curriculum, carta de presentación, certificados y otras pruebas de cualificación— y los comparamos con los requisitos del puesto respectivo. Si es necesario para la evaluación de sus cualificaciones, se pueden realizar pruebas, estudios de caso u otros procedimientos similares, y sus resultados serán tenidos en cuenta en nuestra decisión.

Durante el proceso, podría ser invitado(a) a entrevistas personales, telefónicas o virtuales. Estas últimas pueden tener lugar por teléfono o utilizando herramientas de reuniones en línea. Para coordinar e invitarle a las entrevistas, aclarar cualquier pregunta, solicitar información o documentos adicionales y mantenerle informado(a) sobre el progreso de su candidatura, podremos ponernos en contacto con usted por teléfono, correo electrónico, SMS o WhatsApp.

En este proceso podemos tratar sus datos maestros, datos de cualificación, datos de comunicación y cualquier dato voluntario que usted proporcione.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra b) del RGPD.

Art. 6 (1) apartado 1 letra f) del RGPD.

Nuestro interés legítimo es garantizar un proceso de solicitud rápido y eficiente y, de este modo, aumentar la

satisfacción de los candidatos.

3 Grabación y análisis de entrevistas

Finalidades del tratamiento de datos

Para fines de formación y para llevar a cabo y mejorar nuestro proceso de selección, podemos – siempre que usted haya dado su consentimiento previo – crear transcripciones de las entrevistas y evaluarlas. Usted puede retirar su consentimiento en cualquier momento con efecto futuro.

Aquí podemos tratar sus datos maestros, datos de cualificación, datos de comunicación, material de audio, así como cualquier dato voluntario que usted facilite.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra a) del RGPD.

4 Incorporación de empleados

Finalidades del tratamiento de datos

Si usted es contratado(a) y se concluye un contrato laboral, los datos personales necesarios para el inicio de la relación laboral se transferirán a nuestro sistema de gestión de RRHH. Estos datos se tratan para establecer y posteriormente ejecutar el contrato laboral con los fines especificados en la política de privacidad para empleados, por ejemplo, para proporcionar materiales de trabajo, dispositivos, acceso a sistemas y similares.

En este proceso, podemos tratar sus datos maestros, datos de cualificación, datos de comunicación, datos del permiso de conducir y datos voluntarios. Además, pueden tratarse datos financieros y datos sociales y fiscales con fines de nómina y para cumplir obligaciones legales de documentación y notificación.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra b) del RGPD.

Art. 6 (1) apartado 1 letra c) del RGPD.

5 Bolsa de talento

Finalidades del tratamiento de datos

Si usted da su consentimiento para ser incluido(a) en nuestra bolsa de talento, almacenaremos y trataremos sus datos personales para informarle —tras la conclusión del proceso de solicitud— por correo electrónico, SMS o WhatsApp sobre nuevas vacantes y puestos que se ajusten a su perfil. Usted puede retirar su consentimiento en cualquier momento con efecto futuro.

Aquí podemos tratar sus datos maestros, datos de cualificación, datos de comunicación, así como cualquier información voluntaria proporcionada.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra a) del RGPD.

6 Encuestas de satisfacción

Finalidades del tratamiento de datos

Si usted nos da su consentimiento expreso, trataremos sus datos personales para enviarle encuestas de satisfacción una vez finalizado el proceso de solicitud. Las encuestas sirven para mejorar continuamente nuestro proceso de selección, seguir desarrollando nuestras medidas de reclutamiento y aumentar la satisfacción de los candidatos. Usted puede retirar su consentimiento en cualquier momento con efecto futuro. Aquí podemos tratar sus datos maestros, datos de comunicación y datos voluntarios que usted proporcione.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra a) del RGPD.

7 Transferencias de datos a portales de empleo

Finalidades del tratamiento de datos

Si usted otorga su consentimiento expreso, tras la finalización del proceso de solicitud transferiremos al portal de empleo a través del cual presentó su candidatura un número de identificación único e información sobre el progreso de su candidatura (por ejemplo, si fue invitado(a) a entrevistas, si se retiró tras una determinada ronda o si fue contratado(a)). Esto sirve para optimizar la difusión de nuestras ofertas de empleo y para seguir desarrollando los algoritmos de recomendación del portal, de modo que los candidatos adecuados reciban anuncios de empleo más relevantes en el futuro. Usted puede retirar su consentimiento en cualquier momento con efecto futuro.

Aquí tratamos sus datos maestros y la información sobre el proceso de su candidatura.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra a) del RGPD.

8 Optimización de procesos

Finalidades del tratamiento de datos

SIXT puede tratar datos personales para mejorar continuamente el proceso de selección y adaptarlo a las necesidades de los candidatos. Para ello, podemos analizar los datos de solicitud y de uso (p. ej., sobre rutas y canales de postulación, tiempos de respuesta y procesamiento, coordinación de citas, puntos de abandono del proceso), por ejemplo, para evaluar la eficacia de las medidas de reclutamiento y anuncios de empleo, así como para identificar áreas de mejora en el proceso.

Aquí podemos tratar sus datos personales especificados en **CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES** en la medida necesaria. Siempre que sea posible, los análisis se realizan de forma anonimizada o seudonimizada.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra a) del RGPD, si llevamos a cabo medidas que requieran un consentimiento previo expreso.

Art. 6 (1) apartado 1 letra f) del RGPD.

Nuestro interés legítimo consiste en mejorar de manera continua nuestro proceso de selección, desarrollar más nuestras medidas de reclutamiento y aumentar la satisfacción de los candidatos.

9 Reclamaciones legales

Finalidades del tratamiento de datos

En el contexto de litigios legales, podemos tratar sus datos personales señalados en **CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES**, según sea necesario, para ejercer derechos de SIXT o defenderse frente a reclamaciones contra SIXT. También podremos tratar su nombre y dirección para identificarle como testigo en procedimientos judiciales.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra f) del RGPD.

Nuestro interés legítimo consiste en ejercer o defender derechos o reclamaciones judiciales de o contra SIXT.

V INTELIGENCIA ARTIFICIAL ("IA")

Como parte del tratamiento de datos personales descrito en esta política de privacidad, podemos utilizar inteligencia artificial. Esto podría ser para los siguientes fines:

- Apoyo en los procesos, por ejemplo, para la programación de citas y el mantenimiento de datos maestros,
- Revisión, evaluación y resumen de documentos de solicitud,
- Evaluación preliminar de la idoneidad de los candidatos sobre la base de criterios definidos,

- Creación y evaluación de notas y transcripciones de entrevistas,
- Asistencia en la creación, revisión, análisis y verificación de contenidos, así como en el acceso, preparación y utilización del conocimiento de la empresa,
- Análisis de datos, evaluación e identificación de patrones, tendencias y conexiones, así como la elaboración de previsiones y el apoyo en la toma de decisiones.

La inteligencia artificial se utiliza de conformidad con los requisitos legales del RGPD y del Reglamento (UE) 2024/1689 – de Inteligencia Artificial (“AI Act”) – y sirve exclusivamente para fines de apoyo, preparación o control. No se realizan decisiones automatizadas ni elaboración de perfiles (“profiling”) con efectos jurídicos o consecuencias similares significativas, según lo descrito en el Art. 22 del RGPD. Todas las decisiones relativas a invitaciones, contrataciones o rechazos son tomadas por empleados cualificados y los datos personales procedentes de las solicitudes no se utilizan para entrenar modelos de IA. El tratamiento se realiza únicamente para el uso de la respectiva función de IA y, en caso necesario, para la solución de problemas.

FUENTES DE SUS DATOS

Por lo general, recopilamos los datos personales especificados en **CATEGORÍAS DE DATOS PERSONALES** directamente de usted durante el proceso de solicitud. Sin embargo, en determinados casos también podemos recibir sus datos personales de los siguientes terceros:

- Agencias de selección de personal / proveedores de servicios de reclutamiento,
- Portales de empleo y redes profesionales,
- Empresas del Grupo SIXT.

VII CATEGORÍAS DE DESTINATARIOS DE SUS DATOS

En relación con su solicitud a SIXT, podemos transferir sus datos personales a las siguientes categorías de destinatarios para cumplir con nuestras obligaciones contractuales y legales, así como nuestros intereses legítimos:

- **Empresas dentro del Grupo SIXT**

Para los fines descritos en esta política de privacidad, podemos transferir sus datos personales a empresas del Grupo SIXT – por ejemplo, como parte de la prestación de servicios internos al grupo o la tramitación del proceso de solicitud.

- **Proveedores de servicios externos**

Para los fines descritos en esta política de privacidad, también podemos transferir sus datos personales a proveedores de servicios especializados, entre los que se incluyen especialmente:

- Proveedores de servicios informáticos y de alojamiento,
- Portales de empleo y redes profesionales,
- Agencias de selección de personal / proveedores de servicios de reclutamiento,
- Proveedores de servicios de marketing.

- **Otros destinatarios**

Además, podemos transferir sus datos personales a otros destinatarios, que pueden incluir:

- Autoridades (por ejemplo, autoridades fiscales y organismos encargados de hacer cumplir la ley),
- Abogados y tribunales,
- Auditores.

Si las transferencias de datos descritas constituyen un tratamiento por cuenta del responsable conforme al artículo 28 del RGPD, garantizamos que dicho tratamiento se realice exclusivamente en base a acuerdos de procesamiento de datos que cumplan con los requisitos legales. En particular, estos contratos obligan al encargado del tratamiento correspondiente a procesar los datos personales exclusivamente según nuestras instrucciones y para los fines especificados, a garantizar un nivel adecuado de protección de datos conforme al riesgo implicado y a cumplir con las

obligaciones de protección de datos aplicables – especialmente en lo relativo al apoyo en el ejercicio de derechos de los interesados y la adopción de medidas técnicas y organizativas adecuadas.

Si determinadas transferencias de datos se realizan como parte de la corresponsabilidad conforme al artículo 26 del RGPD, estas se efectúan sobre la base de un acuerdo de corresponsabilidad. Este acuerdo define claramente los respectivos roles y responsabilidades respecto al cumplimiento de los requisitos de protección de datos; por ejemplo, cuál de los responsables se encarga del cumplimiento de obligaciones relacionadas con los derechos de los interesados o de proporcionar información. SIXT le proporcionará el contenido esencial de tales acuerdos si lo solicita.

VIII TRANSFERENCIA DE DATOS A PAÍSES TERCEROS

Los destinatarios de sus datos personales mencionados en la sección anterior también pueden encontrarse en los llamados países terceros, donde el nivel de protección de datos no es comparable al de la UE. Se consideran países terceros aquellos que están fuera del Espacio Económico Europeo. El Espacio Económico Europeo engloba todos los países de la Unión Europea, así como los países de la llamada Asociación Europea de Libre Comercio, que son Noruega, Islandia y Liechtenstein.

Las transferencias de datos a tales países pueden producirse, por ejemplo, cuando utilizamos proveedores de servicios externos con sede en un país tercero.

Las transferencias de datos personales a países terceros se realizan sobre la base de una decisión de adecuación de la Comisión Europea. Si no existe una decisión de adecuación de la Comisión Europea para el país tercero en cuestión, la transferencia se realiza sobre la base de garantías adecuadas según lo dispuesto en el artículo 46 (2) del RGPD. Usted puede solicitar copias de estas garantías a la empresa SIXT con la que haya celebrado su contrato de trabajo o a través del siguiente correo electrónico: gdp-pr-pm@sixt.com

Adicionalmente, algunos destinatarios de tus datos personales ubicados en EE.UU. están certificados bajo el Data Privacy Framework ("DPF"). Para estos destinatarios, existe una decisión de adecuación limitada de la Comisión Europea para ciertas categorías de datos. En la medida en que el destinatario cuente con una certificación DPF válida, la transferencia de datos personales se realiza sobre la base de dicha decisión de adecuación.

IX PERIODO DE CONSERVACIÓN

Almacenamos los datos personales recopilados durante el proceso de solicitud hasta que dejen de aplicarse los fines subyacentes o mientras sea necesario para llevar a cabo el proceso de selección y decidir sobre el establecimiento de una relación laboral.

A continuación, encontrará un resumen de los plazos de eliminación más relevantes:

- **Solicitudes que no conducen a contratación**

Si su solicitud no resulta en contratación al finalizar el proceso de solicitud, eliminaremos sus documentos y datos personales a más tardar seis meses después de la finalización del procedimiento, salvo que existan intereses legítimos que se opongan a la eliminación.

- **Solicitudes que resultan en la contratación**

En caso de una solicitud exitosa, los datos recogidos se transferirán al sistema de gestión de personal con el fin de establecer y ejecutar posteriormente el contrato de trabajo de acuerdo con la política de privacidad para empleados.

- **Solicitudes con consentimiento para inclusión en la bolsa de talento**

Si ha dado su consentimiento para ser incluido/a en nuestra bolsa de talento y el almacenamiento prolongado de sus documentos de solicitud o datos personales, estos datos se almacenarán con base en su consentimiento hasta que usted retire dicho consentimiento o solicite la eliminación de sus datos personales. De lo contrario, eliminaremos sus datos después de 2 años de inactividad.

Si estamos legalmente obligados a conservar los datos personales, los almacenamos durante el periodo estipulado por la ley. Esto incluye los plazos de prescripción legales, que pueden variar entre tres y treinta años. Además, los periodos de conservación según la normativa fiscal y mercantil pueden ser de hasta diez años. Si corresponde, sus datos serán bloqueados para operaciones en curso durante este tiempo, siempre y cuando no exista otra finalidad para su tratamiento. La base legal para este almacenamiento es el artículo 6 (1) apartado 1 letra c) RGPD en relación con la disposición legal correspondiente.

X TOMA DE DECISIONES AUTOMATIZADAS

Para las actividades de tratamiento de datos mencionadas anteriormente, no utilizamos toma de decisiones automatizadas conforme al artículo 22 del RGPD.

XI DERECHOS DEL INTERSADO

Finalidades del tratamiento de datos

Puede ejercer los derechos indicados a continuación. Sus solicitudes para hacer valer derechos de protección de datos, así como nuestras respuestas, se conservarán con fines de documentación durante tres años después del final del año en que hayamos respondido a su solicitud y, en casos excepcionales, pueden conservarse por más tiempo para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

Base legal del tratamiento

Art. 6 (1) apartado 1 letra f) RGPD

Nuestro interés legítimo es protegernos frente a reclamaciones o sanciones conforme a los artículos 82 y 83 del RGPD, así como cumplir con nuestras obligaciones de responsabilidad conforme al artículo 5 del RGPD.

1 Derecho de acceso del interesado, Art. 15 RGPD

Tiene derecho, en intervalos razonables, a obtener información sobre sus datos personales almacenados. La información a la que tiene derecho incluye si SIXT ha almacenado datos personales sobre usted, las categorías de datos personales afectadas y los fines del tratamiento. Si lo solicita, SIXT le proporcionará una copia de los datos personales que son tratados.

Si desea que, al proporcionarle información sobre sus datos personales almacenados, también le facilitemos información sobre los datos recolectados mediante cookies o tecnologías similares al usar nuestros sitios web, le pedimos amablemente que nos proporcione sus ID de cookies. Puede encontrarlos en su navegador, por ejemplo, abriendo las Herramientas para desarrolladores, seleccionando la pestaña "Consola", ingresando el comando "document.cookie" y presionando Enter. Los ID de cookies se mostrarán a continuación.

Si también desea que le proporcionemos información sobre los datos recolectados mediante cookies o tecnologías similares en nuestra aplicación como parte de su solicitud de información, por favor envíenos un identificador específico de dispositivo. En dispositivos Android, este identificador es el AAID (Android Advertising ID) y puede encontrarlo en la configuración de su dispositivo. En dispositivos Apple, este identificador se denomina IDFA (ID for Advertisers) y no es visible de forma predeterminada. Sin embargo, existen aplicaciones gratuitas de terceros disponibles en el Apple App Store que pueden mostrar este identificador.

2 Derecho de rectificación, Art. 16 RGPD

También tiene derecho a solicitar que SIXT rectifique cualquier dato almacenado incorrectamente o complete cualquier dato incompleto.

3 Derecho de supresión, Art. 17 RGPD

Asimismo, tiene derecho a solicitar que SIXT elimine sus datos personales, siempre que se cumplan los requisitos legales aplicables. Estamos obligados a eliminar sus datos, entre otras razones, si los datos personales ya no son necesarios para los fines para los que fueron recogidos o tratados, si ha retirado el consentimiento previamente otorgado, o si los datos han sido tratados de forma ilícita.

4 Derecho a la limitación del tratamiento, Art. 18 RGPD

Tiene derecho a obtener la limitación del tratamiento de sus datos personales conforme a los requisitos legales.

Derecho a la portabilidad de los datos, Art. 20 RGPD

Tiene derecho a recibir los datos que nos ha proporcionado basándose en su consentimiento o en una relación contractual con usted en un formato legible por máquina, o – si lo solicita – a que se transfieran a un tercero.

6 Derecho de oposición, Art. 21 RGPD

Derecho de oposición en determinados casos

Si el tratamiento de sus datos por parte de SIXT es necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable (artículo 6 (1) apartado 1 letra e) RGPD) o se basa en los intereses legítimos de SIXT (artículo 6 (1) apartado 1 letra f) RGPD), tiene derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, al tratamiento de sus datos. Esto también se aplica a cualquier elaboración de perfiles basada en esta disposición, según se define en el artículo 4 no. 4 del RGPD. En ese caso, dejaremos de tratar sus datos, salvo que podamos demostrar motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus motivos para la oposición.

Usted puede presentar su oposición sin necesidad de un formato determinado, dirigiéndose a la empresa de SIXT con la que tenga su contrato laboral o a la siguiente dirección de correo electrónico: gdpr-pm@sixt.com

7 Derecho a retirar el consentimiento, Art. 7(3) RGPD

Si el tratamiento de datos por parte de SIXT se basa en su consentimiento, tiene derecho a retirar el consentimiento otorgado en cualquier momento. La retirada del consentimiento no afecta a la licitud del tratamiento realizado antes de dicha retirada.

8 Información de contacto para ejercer los derechos del interesado

Si desea ejercer sus derechos como interesado, diríjase a la siguiente dirección de correo electrónico:

gdpr-pm@sixt.com

9 Derecho a presentar una reclamación, Art. 77 RGPD

Tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control (Art. 77 RGPD). Puede ejercer este derecho ante una autoridad de control en el Estado miembro donde resida, trabaje o donde se haya producido la supuesta infracción. En España, donde Sixt rent a car S.L.U. tiene su sede, la autoridad de control competente es:

Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)
C/Jorge Juan, 6
28001 Madrid
España

Información general

Nos reservamos el derecho de modificar y adaptar esta Política de Privacidad con efecto para el futuro.

Versión: Febrero de 2026