



Contenu

I	RESPONSABLE DU TRAITEMENT & COORDONNÉES DU DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES	3
II	CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES	3
III	BASES LÉGALES DU TRAITEMENT DES DONNÉES	3
IV	FINALITÉS DU TRAITEMENT	4
	1 Portail de candidature	4
	2 Traitement de votre candidature et conduite des entretiens	4
	3 Enregistrement & analyse des entretiens	4
	4 Parcours d'intégration (« Onboarding ») des employés	5
	5 Vivier de talents (Talentpool)	5
	6 Enquêtes de satisfaction	5
	7 Transmission de données aux portails d'emploi	5
	8 Optimisation des processus	5
	9 Procédures contentieuses	6
V	INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (« IA »)	6
VI	SOURCES DE VOS DONNÉES	6
VII	CATÉGORIES DE DESTINATAIRES DE VOS DONNÉES	6
VIII	TRANSFERTS DE DONNÉES VERS DES PAYS TIERS	7
IX	DURÉE DE CONSERVATION	8
X	PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE	8
XI	DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES	8
	1 Droit d'accès de la personne concernée, Art. 15 RGPD	8
	2 Droit à rectification, Art. 16 RGPD	9
	3 Droit à l'effacement, art. 17 RGPD	9
	4 Droit à la limitation du traitement, art. 18 RGPD	9
	5 Droit à la portabilité des données, art. 20 RGPD	9
	6 Droit d'opposition, art. 21 RGPD	9
	7 Droit de retrait du consentement, art. 7 (3) RGPD	9
	8 Coordonnées pour exercer vos droits	9
	9 Droit de recours auprès de l'autorité compétente, Art. 77 RGPD	9

Dans ce qui suit, nous souhaitons vous informer sur le traitement de vos données personnelles au cours du processus de candidature ainsi que sur vos droits y afférents.

Vous n'êtes ni contractuellement, ni légalement obligé(e) de nous fournir vos données personnelles. Cependant, veuillez noter qu'il pourrait ne pas être possible d'établir un contrat de travail si nous ne sommes pas autorisés à traiter vos données aux fins énoncées ci-dessous.

I RESPONSABLE DU TRAITEMENT & COORDONNÉES DU DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données soit via l'adresse e-mail mentionnée ci-dessus, soit à l'adresse de la société SIXT auprès de laquelle vous avez effectué votre demande (mot-clé : délégué à la protection des données). Le responsable du traitement au sens du Règlement (UE) 2016/679 – Règlement général sur la protection des données (« RGPD ») – pour le traitement de vos données lors du processus de candidature est la société SIXT respective auprès de laquelle vous postulez (ci-après également dénommée « SIXT »). Pour toute question relative à la protection des données des employés, vous pouvez à tout moment contacter l'adresse e-mail suivante: gdp-pr-pm@sixt.com

II CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de votre candidature, les catégories suivantes de données personnelles peuvent être traitées :

Données de base	par ex. nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, numéro d'identification
Données de qualification	par ex. parcours scolaire, emplois précédents, notes, références
Données de communication	par ex. contenus des communications tels que e-mails, lettres, fax, historiques de chat, comptes-rendus
Données financières	par ex. coordonnées bancaires, informations sur le salaire
Données sociales & fiscales	par ex. numéro de sécurité sociale, données d'assurance maladie, numéro fiscal
Données du permis de conduire	par ex. numéro du permis, date de délivrance, date d'expiration, catégories, résultat de la vérification de validité, copie du permis
Données de la carte d'identité ou du passeport	par ex. numéro, date de délivrance, date d'expiration, pays, résultat du contrôle de validité, copie de la carte/passeport
Données de journalisation	par ex. journaux et événements
Documents audio	par ex. enregistrements d'appels ou de conversations
Données fournies volontairement	Données que vous fournissez volontairement sans y être explicitement invité(e).
Catégories particulières de données personnelles	par ex. informations sur un handicap, statut vaccinal, résultats d'examens médicaux, ainsi que les résultats de tests portant sur des substances telles que l'alcool, les drogues ou médicaments

III BASES LÉGALES DU TRAITEMENT DES DONNÉES

Selon le type et la finalité du traitement, les bases légales suivantes du RGPD peuvent s'appliquer :

Art. 6 (1) phrase 1 point a) du RGPD	Conformément à cette disposition, le traitement de vos données personnelles est licite si et dans la mesure où vous avez donné votre consentement à un tel traitement.
Art. 6 (1) phrase 1 point b) du RGPD	Conformément à cette disposition, le traitement de vos données personnelles est licite si un tel traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie, ou pour l'exécution de mesures précontractuelles à votre demande (par ex. le contrat de travail).

Art. 6 (1) phrase 1 point c) du RGPD	Conformément à cette disposition, le traitement de vos données personnelles est licite si un tel traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle SIXT est soumise
Art. 6 (1) phrase 1 point f) du RGPD	Conformément à cette disposition, le traitement de vos données personnelles est licite si un tel traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par le responsable du traitement, à savoir, SIXT, ou par un tiers, à moins que ne prévalent les intérêts ou les libertés et droits fondamentaux de la personne concernée qui exigent une protection des données à caractère personnel.

IV FINALITÉS DU TRAITEMENT

1 Portail de candidature

Finalité du traitement

Afin de centraliser la réception, le traitement et l'évaluation des candidatures pour rendre le processus aussi efficace et favorable que possible pour les candidats, notamment l'évaluation de votre adéquation, la communication avec vous, ainsi que la documentation et l'organisation interne du processus de sélection, nous utilisons un portail de candidature en ligne centralisé.

Nous pouvons traiter vos données de base, qualifications, communications et toute donnée volontaire que vous nous aurez communiquée.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point b) RGPD.

2 Traitement de votre candidature et conduite des entretiens

Finalité du traitement

Dans le cadre du processus de candidature, nous traitons vos données personnelles afin de gérer votre candidature, de vérifier votre adéquation au poste, et d'effectuer correctement la procédure de sélection. Nous examinons donc vos informations et documents – comme votre CV, lettre de motivation, diplômes, preuves de qualification – et les comparons avec les exigences du poste. Si nécessaire, des tests, études de cas ou autres méthodes similaires peuvent être utilisés, et leurs résultats pris en compte.

Vous pourriez être invité(e) à des entretiens en personne, téléphoniques ou virtuels. La coordination, l'invitation, la clarification de questions, la demande de documents complémentaires ou l'information sur l'avancée de votre dossier peuvent se faire par téléphone, e-mail, SMS ou WhatsApp.

Nous pouvons traiter vos données de base, qualifications, communications et toute donnée volontaire que vous nous aurez communiquée.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point b) et f) RGPD.

Notre intérêt légitime est d'assurer un processus rapide et efficace ainsi qu'un haut degré de satisfaction des candidats.

3 Enregistrement & analyse des entretiens

Finalité du traitement

À des fins de formation et d'amélioration de notre processus, nous pouvons – avec votre consentement préalable – réaliser et évaluer des transcriptions d'entretiens. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment pour l'avenir.

Nous pouvons alors traiter vos données de base, de qualification, de communication, documents audio et toutes données fournies volontairement.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point a) RGPD.

4 Parcours d'intégration (« Onboarding ») des employés

Finalité du traitement

Si vous êtes embauché(e) et qu'un contrat de travail est conclu, les données personnelles nécessaires sont transférées dans notre système RH. Elles sont alors traitées pour établir et exécuter le contrat de travail conformément à la politique de confidentialité pour les salariés (mise à disposition de matériels, d'accès, etc.).

Nous pouvons alors traiter vos données de base, de qualification, de communication, de permis de conduire et données fournies volontairement. Les données financières, sociales et fiscales peuvent être traitées à des fins de paie et conformité légale.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point b) et c) RGPD.

5 Vivier de talents (Talentpool)

Finalité du traitement :

Avec votre consentement, nous pouvons stocker et traiter vos données dans un vivier de talents afin de vous informer ultérieurement par e-mail, SMS ou WhatsApp sur des postes correspondant à votre profil. Ce consentement peut être retiré à tout moment pour l'avenir.

Cela inclut vos données de base, de qualification, de communication et toutes données volontaires.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point a) RGPD.

6 Enquêtes de satisfaction

Finalité du traitement

Avec votre consentement exprès, nous traiterons vos données personnelles pour vous envoyer des enquêtes de satisfaction après le processus. Celles-ci servent à améliorer continuellement nos processus et la satisfaction des candidats. Ce consentement peut être révoqué à tout moment.

Nous pouvons traiter vos données de base, de communication et toutes autres informations fournies volontairement.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point a) RGPD.

7 Transmission de données aux portails d'emploi

Finalité du traitement

Avec votre consentement, nous pouvons transmettre à l'issue du processus un identifiant unique et des informations sur l'avancée de votre candidature au portail d'emploi concerné (par ex. invitation, abandon, embauche) afin d'améliorer la distribution de nos annonces et de perfectionner les recommandations du portail. Le consentement peut être retiré à tout moment.

Nous traitons à cet effet vos données de base et informations relatives à la procédure de candidature.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point a) RGPD.

8 Optimisation des processus

Finalité du traitement

SIXT peut analyser les données personnelles pour améliorer en continu le processus de candidature, par exemple en étudiant les parcours et canaux de candidature, les délais de traitement, la coordination des rendez-vous et les abandons, en vue d'optimiser l'efficacité des mesures de recrutement.

Les données traitées peuvent inclure toutes celles listées à la section **CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES** dans la mesure requise, de préférence de manière anonymisée ou pseudonymisée.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point a) RGPD si une mesure nécessite un consentement.

Art. 6 (1) phrase 1 point f) RGPD.

Notre intérêt légitime est d'améliorer nos processus et la satisfaction des candidats.

9 Procédures contentieuses

Finalité du traitement

En cas de litige, nous pouvons traiter vos données personnelles listées ci-dessus pour défendre ou faire valoir les droits de SIXT, ou pour vous identifier comme témoin le cas échéant.

Base légale

Art. 6 (1) phrase 1 point f) RGPD.

Notre intérêt légitime est de défendre ou de poursuivre des droits pour ou contre SIXT.

V INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (« IA »)

Dans le cadre du traitement décrit dans la présente politique de confidentialité, nous pouvons recourir à l'intelligence artificielle, notamment :

- Support opérationnel (planification de rendez-vous, gestion des données de base),
- Analyse et résumé de dossiers de candidature,
- Évaluation préliminaire de la correspondance aux critères du poste,
- Création et analyse de comptes-rendus d'entretien,
- Assistance à la création, à la révision, à l'analyse de contenus, ainsi qu'à l'exploitation des connaissances de l'entreprise,
- Analyse de données et identification de tendances, création de prévisions pour accompagner les prises de décision.

L'intelligence artificielle est utilisée dans le respect du RGPD et du Règlement (UE) 2024/1689 relatif à l'intelligence artificielle (« AI Act »), exclusivement à des fins de support, préparation ou contrôle. Aucune décision automatisée ayant un effet juridique ou similaire au sens de l'article 22 du RGPD n'est prise. Toutes les décisions (invitation, embauche ou refus) sont prises par des employés qualifiés. Les données issues des candidatures ne servent pas à l'entraînement des modèles d'IA. Tout traitement intervient uniquement pour la fonction IA utilisée et, si nécessaire, pour le dépannage.

SOURCES DE VOS DONNÉES

En règle générale, nous collectons les données personnelles mentionnées dans la section **CATÉGORIES DE DONNÉES PERSONNELLES** directement auprès de vous lors du processus de candidature. Dans certains cas, cependant, il se peut que nous recevions également vos données personnelles des tiers suivants.

- Agences de recrutement / prestataires de services de recrutement,
- Portails d'emploi et réseaux professionnels,
- Sociétés du groupe SIXT.

VII CATÉGORIES DE DESTINATAIRES DE VOS DONNÉES

Dans le cadre de votre candidature auprès de SIXT, nous pouvons transmettre vos données personnelles aux catégories de

destinataires suivantes afin de remplir nos obligations contractuelles et légales ainsi que nos intérêts légitimes :

- **Sociétés du groupe SIXT**

Pour les finalités décrites dans cette politique de confidentialité, nous pouvons transmettre vos données personnelles à des sociétés du groupe SIXT, par exemple pour la fourniture de services internes au groupe ou la gestion du processus de candidature.

- **Prestataires de services externes**

Pour les finalités décrites dans cette politique de confidentialité, nous pouvons également transférer vos données personnelles à des prestataires spécialisés, en particulier :

- Prestataires de services informatiques et d'hébergement,
- Portails d'emploi et réseaux professionnels,
- Agences de recrutement / prestataires de services de recrutement,
- Prestataires de marketing.

- **Autres destinataires**

De plus, nous pouvons transmettre vos données personnelles à d'autres destinataires dans le cadre des finalités décrites dans la présente politique de confidentialité. Ceux-ci peuvent inclure, entre autres :

- Autorités (par exemple, autorités fiscales et autorités répressives),
- Avocats et tribunaux,
- Commissaires aux comptes.

Si les transferts de données décrits constituent un traitement effectué pour le compte d'un responsable du traitement au sens de l'article 28 du RGPD, nous veillons à ce que ce traitement soit réalisé exclusivement sur la base de contrats de traitement de données conformes aux exigences légales. Ces contrats obligent notamment le sous-traitant à traiter les données personnelles exclusivement selon nos instructions et pour les finalités spécifiées, à garantir un niveau de protection des données adapté au risque encouru, et à respecter les obligations applicables en matière de protection des données – en particulier en ce qui concerne l'assistance dans l'exercice des droits des personnes concernées et la mise en œuvre de mesures techniques et organisationnelles appropriées.

Si certains transferts de données sont effectués dans le cadre d'une responsabilité conjointe conformément à l'article 26 du RGPD, cela se fait sur la base d'un accord de responsabilité conjointe. Cet accord définit de manière claire les rôles et responsabilités respectifs en ce qui concerne le respect des exigences en matière de protection des données – par exemple, quel responsable est chargé de satisfaire aux obligations liées aux droits des personnes concernées ou de fournir des informations. SIXT vous communiquera le contenu essentiel de ces accords sur simple demande.

VIII TRANSFERTS DE DONNÉES VERS DES PAYS TIERS

Les destinataires de vos données personnelles mentionnés dans la section précédente peuvent également se trouver dans des pays dits tiers, où le niveau de protection des données n'est pas comparable à celui de l'UE. Les pays tiers sont tous les pays situés en dehors de l'Espace économique européen. L'Espace économique européen englobe tous les pays de l'Union européenne ainsi que les pays de l'Association européenne de libre-échange, à savoir la Norvège, l'Islande et le Liechtenstein.

Des transferts de données vers de tels pays peuvent avoir lieu, par exemple, lorsque nous faisons appel à des prestataires de services externes situés dans un pays tiers.

Les transferts de données personnelles vers des pays tiers sont effectués sur la base d'une décision d'adéquation adoptée par la Commission européenne. Si aucune décision d'adéquation n'a été adoptée par la Commission européenne pour le pays tiers concerné, le transfert s'effectue sur la base de garanties appropriées au sens de l'article 46, paragraphe 2 du RGPD. Vous pouvez demander des copies de ces garanties auprès de la société SIXT avec laquelle vous avez conclu votre contrat de travail ou à l'adresse suivante : gdpr-pm@sixt.com

En outre, certains destinataires de vos données personnelles situés aux États-Unis sont certifiés dans le cadre du Data Privacy Framework (« DPF »). Pour de tels destinataires, il existe une décision d'adéquation limitée de la Commission européenne pour certaines catégories de données. Dans la mesure où la certification DPF du destinataire est valide, le transfert de données personnelles est effectué sur la base de cette décision d'adéquation.

IX DURÉE DE CONSERVATION

Nous conservons les données personnelles recueillies pendant le processus de candidature aussi longtemps que la finalité du traitement l'exige ou que cela est nécessaire à la gestion du processus et à la décision relative à la création d'une relation de travail.

Voici un aperçu des principaux délais standards d'effacement :

- **Candidatures n'aboutissant pas à une embauche**

Si votre candidature n'aboutit pas à la conclusion d'un contrat de travail, nous supprimerons vos documents et données personnelles au plus tard six mois après la fin du processus de candidature, sauf si des intérêts légitimes s'y opposent.

- **Candidatures aboutissant à une embauche**

En cas de succès de la candidature, les données recueillies sont transférées au système de gestion du personnel afin d'établir et, par la suite, d'exécuter le contrat de travail conformément à la politique de confidentialité applicable aux employés.

- **Candidatures avec consentement pour inclusion dans le vivier de talents**

Si vous avez consenti à l'enregistrement prolongé de vos documents ou données personnelles dans notre vivier de talents, les données sont conservées sur la base de ce consentement jusqu'à ce que vous le révoquiez ou demandiez la suppression de vos données. Sinon, nous supprimons vos données après deux ans d'inactivité.

Si la loi nous impose de conserver des données, celles-ci sont conservées pendant la durée de l'obligation légale. Ces durées comprennent notamment les délais de prescription, pouvant aller de trois à trente ans, ainsi que les délais de conservation imposés par les réglementations fiscales ou commerciales (jusqu'à dix ans). Pendant cette période, vos données seront bloquées pour toute utilisation opérationnelle, sauf en cas de finalité de traitement concurrente. La base légale de cette conservation est l'art. 6 (1) phrase 1 point c) RGPD en lien avec les textes légaux concernés.

X PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE

Pour les activités de traitement de données mentionnées ci-dessus, nous n'utilisons pas de prise de décision automatisée au sens de l'article 22 du RGPD.

DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES

Finalités du traitement des données

Vous pouvez exercer les droits mentionnés ci-dessous. Vos demandes relatives à l'exercice des droits en matière de protection des données, ainsi que nos réponses, seront conservées à des fins de documentation pendant trois ans après la fin de l'année au cours de laquelle nous avons répondu à votre demande et, dans certains cas particuliers, peuvent être conservées au-delà de cette période pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Base légale du traitement

Art. 6 (1) phrase 1 point f) RGPD.

Notre intérêt légitime est de nous protéger contre d'éventuelles revendications ou sanctions sur le fondement des articles 82 et 83 du RGPD et de respecter nos obligations en matière de responsabilité au titre de l'article 5 du RGPD.

1 Droit d'accès de la personne concernée, Art. 15 RGPD

Vous avez le droit d'obtenir, à intervalles raisonnables, des informations sur vos données personnelles enregistrées. Les informations auxquelles vous avez droit comprennent notamment la confirmation ou non que SIXT a stocké des données personnelles vous concernant, les catégories de données personnelles concernées, ainsi que les finalités du traitement. Sur demande, SIXT vous fournira une copie des données personnelles traitées.

Si vous souhaitez qu'à l'occasion de la fourniture d'informations sur vos données personnelles enregistrées, nous vous informions également des données collectées par le biais de cookies ou de technologies similaires lors de l'utilisation de nos sites web, nous vous prions de bien vouloir nous communiquer vos identifiants de cookies. Vous pouvez les trouver dans votre navigateur, par exemple en ouvrant les outils de développement, en sélectionnant l'onglet « Console », puis en entrant la commande « document.cookie » et en validant avec la

touche Entrée. Les identifiants de cookies s'afficheront alors.

Si vous souhaitez également obtenir des informations sur les données collectées via l'utilisation de cookies ou de technologies similaires dans notre application, veuillez-nous fournir un identifiant d'appareil spécifique. Sur les appareils Android, cet identifiant est appelé AAID (Android Advertising ID) et se trouve dans les paramètres de votre appareil. Sur les appareils Apple, il s'agit de l'IDFA (Identifiant pour les annonceurs), qui n'est pas visible par défaut. Toutefois, il existe des applications gratuites tierces disponibles sur l'App Store d'Apple qui permettent d'afficher cet identifiant.

2 Droit à rectification, Art. 16 RGPD

Vous avez également le droit de demander à SIXT de rectifier toute donnée incorrectement enregistrée ou de compléter toute donnée incomplète.

3 Droit à l'effacement, art. 17 RGPD

Vous avez en outre le droit de demander à SIXT d'effacer vos données personnelles, sous réserve du respect des conditions légales applicables. Nous sommes notamment tenus de supprimer vos données, si celles-ci ne sont plus nécessaires aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées autrement, si vous avez retiré un consentement que vous aviez donné, ou si les données ont été traitées de manière illicite.

4 Droit à la limitation du traitement, art. 18 RGPD

Vous avez le droit d'obtenir la limitation du traitement de vos données personnelles conformément aux conditions légales.

Droit à la portabilité des données, art. 20 RGPD

Vous avez le droit de recevoir les données que vous nous avez fournies sur la base de votre consentement ou d'une relation contractuelle avec vous dans un format lisible par machine, ou – à votre demande – de les faire transférer à un tiers.

6 Droit d'opposition, art. 21 RGPD

Droit d'opposition dans certains cas

Si le traitement de vos données par SIXT est nécessaire à l'exécution d'une mission d'intérêt public ou relève de l'exercice de l'autorité publique conférée au responsable du traitement (art. 6, (1), phrase 1, point e) RGPD) ou est fondé sur l'intérêt légitime de SIXT (art. 6, (1), phrase 1, point f) RGPD), vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement de vos données. Ceci vaut également en cas de profilage reposant sur ce fondement au sens de l'art. 4, n° 4 RGPD. Nous cesserons alors le traitement, sauf si nous pouvons démontrer que des motifs légitimes et impérieux l'emportent sur ceux qui justifient l'arrêt du traitement.

Vous pouvez adresser votre opposition sans forme particulière à la société SIXT avec laquelle vous avez un contrat de travail ou à : gdp-r-pm@sixt.com

7 Droit de retrait du consentement, art. 7 (3) RGPD

Si le traitement des données chez SIXT est basé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer à tout moment le consentement que vous avez donné. Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement effectué avant le retrait.

8 Coordonnées pour exercer vos droits

Si vous souhaitez exercer vos droits en tant que personne concernée, veuillez adresser ces demandes à l'adresse e-mail : gdp-r-pm@sixt.com

9 Droit de recours auprès de l'autorité compétente, Art. 77 RGPD

Vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle (art. 77 RGPD). Vous pouvez exercer ce droit auprès d'une autorité de contrôle de l'État membre de votre résidence, de votre lieu de travail ou

du lieu de la violation présumée. En France – où Sixt SAS a son siège social – l'autorité de contrôle compétente est:

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)
3 Place de Fontenoy – TSA 80715
75334 Paris Cedex 07
France

Informations générales

Nous nous réservons le droit de modifier et d'adapter cette politique de confidentialité pour l'avenir.

Version: Février 2026