



Sommario

I	TITOLARE DEL TRATTAMENTO & DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI	3
II	CATEGORIE DI DATI PERSONALI	3
III	BASI GIURIDICHE	3
IV	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	4
	1 Portale di candidatura	4
	2 Elaborazione della candidatura e svolgimento dei colloqui	4
	3 Registrazione e analisi dei colloqui	4
	4 Onboarding dei dipendenti	5
	5 Talentpool	5
	6 Sondaggi di soddisfazione	5
	7 Trasferimenti di dati a portali di lavoro	5
	8 Ottimizzazione dei processi	6
	9 Controversie legali	6
V	INTELLIGENZA ARTIFICIALE ("IA")	6
VI	ORIGINE DEI VOSTRI DATI	6
VII	CATEGORIE DI DESTINATARI DEI VOSTRI DATI	7
VIII	TRASFERIMENTI DI DATI VERSO PAESI TERZI	7
IX	PERIODO DI CONSERVAZIONE	8
X	PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO	8
XI	DIRITTI DEGLI INTERESSATI	8
	1 Diritto di accesso dell'interessato, Art. 15 RGPD	8
	2 Diritto di rettifica, Art. 16 RGPD	9
	3 Diritto alla cancellazione, Art. 17 RGPD	9
	4 Diritto di limitazione del trattamento dati, Art. 18 RGPD	9
	5 Diritto alla portabilità dei dati, Art. 20 RGPD	9
	6 Diritto di opposizione, Art. 21 RGPD	9
	7 Diritto di revoca, Art. 7 (3) RGPD	9
	8 Contatti per esercitare i diritti degli interessati	9
	9 Diritto di presentare reclamo, Art. 77 RGPD	10

Con la presente desideriamo informarLa riguardo al trattamento dei Suoi dati personali durante il processo di candidatura e selezione e i Suoi relativi diritti.

Non è obbligatorio né contrattualmente né legalmente fornirci i Suoi dati personali. Tuttavia, La preghiamo di notare che potrebbe non essere possibile instaurare un contratto di lavoro se non ci è consentito trattare i Suoi dati per le finalità indicate di seguito.

I TITOLARE DEL TRATTAMENTO & DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il titolare del trattamento ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (“RGPD”), responsabile del trattamento dei Suoi dati (“titolare”) durante la procedura di candidatura, è la rispettiva società SIXT presso cui si sta candidando (di seguito anche “SIXT”).

Per qualsiasi domanda relativa alla protezione dei dati dei dipendenti, può contattare in qualsiasi momento il seguente indirizzo email:

gdpr-pm@sixt.com

Può contattare il nostro responsabile della protezione dei dati sia tramite l'indirizzo email sopra indicato sia presso l'indirizzo della società SIXT a cui ha presentato domanda (c.a.: responsabile della protezione dei dati).

II CATEGORIE DI DATI PERSONALI

Le seguenti categorie di dati personali possono essere trattate da noi in relazione alla Sua candidatura:

Dati Anagrafici	es. nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo email, numero identificativo
Dati sulle Qualifiche	es. formazione, precedenti esperienze lavorative, voti, referenze
Dati di Comunicazione	es. contenuti delle comunicazioni come email, lettere, fax, registri chat e trascrizioni
Dati Finanziari	es. dettagli bancari, informazioni sulla retribuzione
Dati Previdenziali e Fiscali	es. numero di previdenza sociale, dati riguardanti l'assicurazione sanitaria, numero fiscale
Dati sulla Patente di Guida	es. numero patente, data di rilascio, data di scadenza, categorie di patente, risultato del controllo di validità, copia della patente
Dati su Carta d'Identità / Passaporto	es. numero carta d'identità/passaporto, data di rilascio, data di scadenza, paese, risultato del controllo di validità, copia della carta/passaporto
Dati di Log	es. registri e eventi
Materiale Audio	es. registrazioni di chiamate o conversazioni
Dati Volontari	Dati forniti volontariamente senza esplicita richiesta.
Categorie Particolari di Dati Personali	es. informazioni su disabilità, stato vaccinale, risultati/esiti di esami, nonché risultati di test su sostanze come alcol, droghe o medicinali

III BASI GIURIDICHE

A seconda del tipo e dello scopo del trattamento, possono applicarsi le seguenti basi giuridiche previste dal RGPD:

Art. 6 (1) comma 1 lett. a) RGPD	Ai sensi della presente disposizione, il trattamento dei dati personali è lecito e consentito solo in seguito ad ottenimento del suo consenso.
Art. 6 (1) comma 1 lett. b) RGPD	Ai sensi della presente disposizione, il trattamento dei suoi dati personali è legittimo se necessario per l'adempimento di un contratto, di cui lei è parte, o per l'esecuzione di attività originate da sue richieste (ad esempio, il Suo contratto di lavoro).

Art. 6 (1) comma 1 lett. c) RGPD	Ai sensi della presente disposizione, il trattamento dei suoi dati è legittimo se necessario per l'adempimento di un obbligo di legge al quale SIXT è soggetta.
Art. 6 (1) comma 1 lett. f) RGPD	Ai sensi della presente disposizione, il trattamento dei dati personali è legittimo, se necessario per assicurare gli interessi legittimi del Titolare, ed ovvero di SIXT, o di un terzo, fintantoché questi siano prevalenti rispetto agli interessi ed ai diritti e libertà fondamentali della persona interessata.

IV FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

1 Portale di candidatura

Finalità del trattamento

Al fine di centralizzare la ricezione, l'elaborazione e la valutazione delle candidature e rendere così il processo di candidatura il più efficiente e intuitivo possibile, compresa la verifica della Sua idoneità, la comunicazione con Lei, nonché la documentazione e il coordinamento interno del processo di selezione, utilizziamo un portale di candidatura online centralizzato.

Trattiamo in tal caso anzitutto i Suoi dati anagrafici, dati sulle qualifiche, dati di comunicazione e ogni dato volontario che Lei fornisca.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. b) RGPD.

2 Elaborazione della candidatura e svolgimento dei colloqui

Finalità del trattamento

Nell'ambito della procedura di selezione, trattiamo i Suoi dati personali per gestire la Sua candidatura, verificare la Sua idoneità alla posizione offerta e svolgere correttamente la selezione. Esaminiamo i Suoi dati e documenti – come CV, lettera di presentazione, certificati, e altri attestati – confrontandoli con i requisiti della posizione specifica. Se necessario alla valutazione delle Sue qualifiche, possono essere svolti test, case study o procedure simili, e i risultati saranno presi in considerazione nella nostra decisione.

Potrà essere invitato a colloqui personali, telefonici o virtuali. Questi ultimi possono svolgersi tramite telefono o strumenti di meeting online. Per coordinare ed invitarLa ai colloqui, chiarire dubbi, chiedere informazioni supplementari o documenti e aggiornarLa sull'andamento della candidatura, possiamo contattarLa tramite telefono, email, SMS o WhatsApp.

Trattiamo in tal caso anzitutto i Suoi dati anagrafici, dati sulle qualifiche, dati di comunicazione e ogni dato volontario che Lei fornisca.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. b) RGPD.

Art. 6 (1) comma 1 lett. f) RGPD.

Il nostro legittimo interesse è garantire un processo di candidatura rapido ed efficiente, aumentando così la soddisfazione dei candidati.

3 Registrazione e analisi dei colloqui

Finalità del trattamento

Per finalità di formazione e per svolgere e migliorare il nostro processo di candidatura, possiamo – previo Suo consenso – redigere trascrizioni dei colloqui e valutarle. Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Possiamo trattare i Suoi dati anagrafici, dati sulle qualifiche, dati di comunicazione, materiale audio e qualsiasi dato fornito volontariamente.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. a) RGPD.

4 Onboarding dei dipendenti

Finalità del trattamento

Se viene assunto e si conclude un contratto di lavoro, i dati personali necessari per l'avvio del rapporto di lavoro vengono trasferiti nel nostro sistema di gestione HR. Tali dati sono trattati per la costituzione e l'esecuzione del contratto di lavoro per le finalità specificate nell'informativa privacy per i dipendenti, ad esempio per la fornitura di materiali di lavoro, dispositivi, accessi ai sistemi e simili. Possiamo trattare i Suoi dati anagrafici, dati sulle qualifiche, dati di comunicazione, dati della patente e dati volontari. Inoltre, ai fini della retribuzione e per adempiere obblighi di documentazione e segnalazione, possono essere trattati dati finanziari, dati sociali e fiscali.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. b) RGPD.

Art. 6 (1) comma 1 lett. c) RGPD.

5 Talentpool

Finalità del trattamento

Se acconsente ad essere incluso nel nostro talentpool, memorizziamo e trattiamo i Suoi dati personali al fine di informarti – dopo la conclusione del processo di candidatura – via email, SMS o WhatsApp su future offerte di lavoro e posizioni adatte al vostro profilo. Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. In questo contesto, possiamo trattare i Suoi dati anagrafici, dati sulle qualifiche, dati di comunicazione e ogni informazione volontaria fornita.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. a) RGPD.

6 Sondaggi di soddisfazione

Finalità del trattamento

Se presta un consenso esplicito, tratteremo i Suoi dati personali per inviarle sondaggi di soddisfazione al termine del processo di candidatura. I sondaggi servono a migliorare costantemente il processo di candidatura, sviluppare ulteriormente le misure di recruiting e aumentare la soddisfazione dei candidati. Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Possiamo trattare i Suoi dati anagrafici, dati di comunicazione e dati volontari che fornisci.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. a) RGPD.

7 Trasferimenti di dati a portali di lavoro

Finalità del trattamento

Se presta il Suo consenso esplicito, dopo la conclusione del processo di candidatura trasferiremo un identificativo univoco e informazioni sullo stato della Sua candidatura (ad esempio se è stato invitato a un colloquio, se ha interrotto il processo dopo un certo turno, oppure se è stato assunto), al portale di lavoro tramite il quale ha fatto domanda. Ciò serve ad ottimizzare la pubblicazione delle nostre offerte e migliorare gli algoritmi di raccomandazione del portale, affinché ai candidati idonei vengano mostrate offerte di lavoro più rilevanti. Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Trattiamo i Suoi dati anagrafici e le informazioni sullo stato della candidatura.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. a) RGPD.

8 Ottimizzazione dei processi

Finalità del trattamento

SIXT può trattare dati personali per migliorare costantemente il processo di candidatura e adattarlo alle esigenze dei candidati. A tal fine, possiamo analizzare dati di candidatura e di utilizzo (ad esempio, dati su percorsi e canali di candidatura, tempi di risposta e di elaborazione, coordinamento appuntamenti, punti di interruzione del processo), per valutare l'efficacia delle misure di recruiting e degli annunci di lavoro e individuare aree di miglioramento. Possiamo trattare i dati personali specificati nella sezione **CATEGORIE DI DATI PERSONALI** nella misura necessaria. Dove possibile, le analisi sono effettuate in forma anonimizzata o pseudonimizzata.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. a) RGPD, qualora vengano eseguite attività che richiedono il consenso esplicito.

Art. 6 (1) comma 1 lett. f) RGPD.

Il nostro interesse legittimo è migliorare continuamente il processo di candidatura, sviluppare ulteriormente le misure di recruiting e aumentare la soddisfazione dei candidati.

9 Controversie legali

Finalità del trattamento

Nell'ambito di controversie legali, possiamo trattare i Suoi dati personali elencati sotto **CATEGORIE DI DATI PERSONALI**, secondo necessità, per far valere diritti della SIXT o difenderci da rivendicazioni nei confronti della SIXT. Possiamo inoltre trattare il Suo nome e indirizzo per identificarti come testimone in procedimenti giudiziari.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. f) RGPD.

Il nostro interesse legittimo è tutelare o difendere i diritti della SIXT.

V INTELLIGENZA ARTIFICIALE ("IA")

Nell'ambito del trattamento dei dati personali descritto nella presente informativa, possiamo utilizzare l'intelligenza artificiale. Più precisamente, per i seguenti scopi:

- Supporto ai processi, ad esempio per la pianificazione e la gestione dei dati anagrafici,
- Revisione, valutazione e sintesi della documentazione di candidatura,
- Valutazione preliminare dell'idoneità dei candidati in base a criteri predefiniti,
- Creazione e valutazione di appunti e trascrizioni dei colloqui,
- Supporto nella creazione, revisione, analisi e controllo dei contenuti, nonché nell'accesso, preparazione e utilizzo del patrimonio aziendale di conoscenze,
- Analisi, valutazione e individuazione di schemi, trend e correlazioni nei dati, creazione di previsioni e supporto decisionale.

L'intelligenza artificiale viene utilizzata nel rispetto delle prescrizioni legali del RGPD e del Regolamento (UE) 2024/1689 – "AI Act" – ed è intesa esclusivamente come supporto, preparazione o controllo. Non si effettuano decisioni automatizzate o profilazioni con effetti legali o simili significativi ai sensi dell'art. 22 RGPD. Tutte le decisioni in merito a inviti, assunzioni o rifiuti vengono prese da personale qualificato e i dati personali delle candidature non vengono utilizzati per addestrare modelli di IA. Il trattamento avviene solo per l'utilizzo della relativa funzione IA e, se necessario, per la risoluzione di problemi tecnici.

VI ORIGINE DEI VOSTRI DATI

In generale, raccogliamo i dati personali elencati sotto **CATEGORIE DI DATI PERSONALI** direttamente da te durante il processo di candidatura. In alcuni casi, tuttavia, possiamo ricevere i vostri dati personali anche dai seguenti soggetti terzi:

- Agenzie di selezione del personale / fornitori di servizi di recruiting,
- Portali di lavoro e reti professionali,

- Società del Gruppo SIXT.

VII CATEGORIE DI DESTINATARI DEI VOSTRI DATI

In relazione alla Sua candidatura presso SIXT, possiamo trasferire i Suoi dati personali alle seguenti categorie di destinatari per adempiere ai nostri obblighi contrattuali e legali, nonché per perseguire i nostri interessi legittimi:

- **Società del Gruppo SIXT**

Per le finalità descritte nella presente informativa, possiamo trasferire i vostri dati personali a società del Gruppo SIXT – ad esempio nell’ambito di servizi interni al gruppo o della gestione del processo di candidatura.

- **Fornitori di servizi esterni**

Per le stesse finalità, possiamo trasferire i Suoi dati a fornitori di servizi specializzati che includono in particolare:

- Provider di servizi IT e hosting,
- Portali di lavoro e reti professionali,
- Agenzie di selezione del personale e fornitori di recruiting,
- Fornitori di servizi di marketing.

- **Altri destinatari**

Inoltre, possiamo trasferire i Suoi dati personali ad altri destinatari, tra cui a titolo esemplificativo:

- Autorità (ad esempio, autorità fiscali e forze dell’ordine),
- Avvocati e tribunali,
- Revisori dei conti.

Se uno qualsiasi dei trasferimenti di dati sopra descritti costituisce un trattamento per conto del titolare ai sensi dell’art. 28 RGPD, garantiamo che tale trattamento sia regolato da accordi conformi ai requisiti legali, che impongono tra l’altro al responsabile del trattamento di agire solo su nostra istruzione e per finalità specificamente definite, garantire un livello adeguato di sicurezza dei dati e rispettare gli obblighi in materia di protezione dei dati – soprattutto in relazione ai diritti degli interessati e alle misure tecniche e organizzative adeguate.

Se invece taluni trasferimenti di dati avvengono sulla base della contitolarità prevista dall’art. 26 RGPD, sono regolati da specifici accordi che definiscono tra l’altro i rispettivi ruoli e responsabilità, ad esempio in merito all’adempimento dei diritti degli interessati o degli obblighi di informazione. Il contenuto essenziale di tali accordi è fornito da SIXT su richiesta.

VIII TRASFERIMENTI DI DATI VERSO PAESI TERZI

Alcuni dei destinatari sopra menzionati dei vostri dati personali possono trovarsi in cosiddetti paesi terzi, cioè fuori dallo Spazio Economico Europeo (SEE). Il SEE comprende tutti i paesi dell’Unione Europea e i paesi dell’Associazione europea di libero scambio (EFTA), cioè Norvegia, Islanda e Liechtenstein.

I trasferimenti di dati verso tali paesi possono avvenire, ad esempio, quando utilizziamo fornitori di servizi esterni situati in un paese terzo.

Il trasferimento dei vostri dati verso un paese terzo avviene sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione europea. Se per il paese terzo non esiste una decisione di adeguatezza, il trasferimento avviene sulla base delle garanzie appropriate ai sensi dell’art. 46 (2) RGPD. È possibile richiedere copia di tali garanzie alla società SIXT con cui è stato concluso il contratto di lavoro o tramite la seguente e-mail: gdpr-pm@sixt.com

Inoltre, alcuni destinatari dei vostri dati personali situati negli Stati Uniti sono certificati secondo il Data Privacy Framework (“DPF”). Per tali destinatari esiste una decisione di adeguatezza limitata della Commissione europea per determinate categorie di dati. Nei limiti della certificazione valida DPF del destinatario, il trasferimento avviene sulla base di questa decisione di adeguatezza.

IX PERIODO DI CONSERVAZIONE

Conserviamo i dati personali raccolti durante il processo di candidatura fino a che le relative finalità non risultano più applicabili o comunque per tutto il tempo necessario allo svolgimento del processo di candidatura e selezione e all'adozione della decisione in merito all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Di seguito una panoramica dei principali periodi standard di cancellazione:

- **Candidature che non portano all'assunzione**

Se la Sua candidatura non porta all'assunzione, cancelleremo i documenti e i dati personali della candidatura al più tardi sei mesi dopo la conclusione della procedura di selezione, salvo interesse legittimo alla conservazione.

- **Candidature che portano all'assunzione**

In caso di esito positivo, i dati raccolti saranno trasferiti al sistema di gestione del personale per l'instaurazione e l'esecuzione del contratto di lavoro, in conformità con l'informativa privacy per i dipendenti.

- **Candidature con consenso all'inserimento nel Talent Pool**

Se hai dato consenso all'inserimento nel talentpool e alla conseguente conservazione prolungata dei Suoi dati, questi saranno conservati sulla base del consenso fino al momento della revoca o della richiesta di cancellazione, oppure, in assenza di attività, per 2 anni.

Ove la conservazione dei dati personali sia imposta da disposizioni di legge, il trattamento proseguirà per il tempo stabilito dalla normativa vigente. Questi termini includono i periodi di prescrizione legali, che possono andare da tre a trenta anni. Inoltre, i periodi di conservazione previsti da norme fiscali e commerciali possono arrivare fino a dieci anni. In tali casi, se non vi sono altre finalità di trattamento, i vostri dati verranno bloccati per usi operativi. La base giuridica di questa conservazione è l'art. 6 (1) comma 1 lett. c) RGPD in combinato disposto con le rispettive normative vigenti.

X PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Per le attività di trattamento dei dati sopra menzionate, non utilizziamo processi decisionali automatizzati ai sensi dell'articolo 22 RGPD.

XI DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Finalità del trattamento

Può esercitare i diritti di seguito indicati. Le vostre richieste per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati, così come le nostre risposte, verranno conservate a fini di documentazione per tre anni dopo la fine dell'anno in cui è stato fornito riscontro alla vostra richiesta, e in casi particolari possono essere conservate oltre tale periodo ai fini della costituzione, esercizio o difesa di azioni legali.

Base giuridica del sopracitato trattamenti

Art. 6 (1) comma 1 lett. f) RGPD

Il nostro interesse legittimo è proteggerci da richieste di risarcimento o multe ai sensi degli artt. 82, 83 RGPD e adempiere agli obblighi di responsabilità previsti dall'art. 5 RGPD.

1 Diritto di accesso dell'interessato, Art. 15 RGPD

Lei ha il diritto, a intervalli ragionevoli, di ottenere informazioni sui vostri dati personali conservati. Le informazioni a cui avete diritto includono indicazioni sul fatto che SIXT abbia o meno memorizzato dati personali che vi riguardano, sulle categorie di dati personali coinvolti e sulle finalità del trattamento. Su richiesta, SIXT vi fornirà una copia dei dati personali trattati.

Se desidera che, nell'ambito della fornitura delle informazioni sui Suoi dati personali conservati, Le vengano fornite anche informazioni sui dati raccolti tramite cookie o tecnologie simili durante l'utilizzo dei nostri siti web, Le chiediamo gentilmente di fornirci i Suoi ID cookie. Può reperirli nel Suo browser, ad esempio aprendo gli Strumenti per sviluppatori, selezionando la scheda "Console", inserendo il comando "document.cookie" e confermando con il tasto Invio. Gli ID cookie verranno quindi visualizzati.

Se desidera che Le vengano fornite anche informazioni su eventuali dati raccolti tramite cookie o tecnologie simili

nella nostra app come parte della Sua richiesta di informazioni, La preghiamo di fornirci un ID dispositivo specifico. Sui dispositivi Android, questo identificativo è denominato AAID (Android Advertising ID) e può essere trovato nelle impostazioni del dispositivo. Sui dispositivi Apple, questo identificativo è chiamato IDFA (ID for Advertisers) e non è visibile di default. Tuttavia, sono disponibili applicazioni gratuite di terze parti sull'Apple App Store che possono mostrarle questo identificativo.

2 Diritto di rettifica, Art. 16 RGPD

Lei ha anche il diritto di chiedere che SIXT rettifichi eventuali dati memorizzati in modo errato o completi qualsiasi dato incompleto.

3 Diritto alla cancellazione, Art. 17 RGPD

Lei ha inoltre il diritto di richiedere che SIXT cancelli i Suoi dati personali, purché siano soddisfatti i requisiti applicabili. Siamo tenuti a procedere alla cancellazione dei Suoi dati personali, tra l'altro, qualora gli stessi non siano più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati, qualora sia stato revocato il consenso precedentemente prestato, ovvero qualora il trattamento sia avvenuto in violazione della normativa applicabile.

4 Diritto di limitazione del trattamento dati, Art. 18 RGPD

Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali conformemente alla normativa vigente.

5 Diritto alla portabilità dei dati, Art. 20 RGPD

Lei ha il diritto di ricevere i dati personali che ci ha fornito e che sono trattati sulla base del Suo consenso o per l'esecuzione di un contratto di cui è parte, nonché di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento. Ove tecnicamente fattibile, ha altresì il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati da un titolare all'altro su Sua richiesta.

6 Diritto di opposizione, Art. 21 RGPD

Diritto di opposizione in casi particolari

Qualora il trattamento dei Suoi dati da parte di SIXT sia necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare (Art. 6 (1) comma 1 lett. e) RGPD), oppure si basi sul legittimo interesse di SIXT (Art. 6 (1) comma 1 lett. f) RGPD), ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi legati alla Sua situazione particolare, al trattamento dei Suoi dati che la riguardano. Questo vale anche per qualsiasi profilazione basata su questa disposizione, come definito dall'Art. 4 n. 4 RGPD. In caso di opposizione SIXT interromperà il trattamento, salvo che si possano dimostrare motivi legittimi cogenti per continuare il trattamento che prevalgano sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

L'opposizione può essere presentata senza particolari formalità alla società SIXT con cui hai il contratto di lavoro oppure via e-mail: gdpr-pm@sixt.com

7 Diritto di revoca, Art. 7 (3) RGPD

Nel caso in cui il trattamento dei dati da parte di SIXT si basi sul Suo consenso, ha il diritto di revocare in qualunque momento il consenso prestato. La legittimità del trattamento effettuato in base al consenso vale da quando il consenso è stato prestato sino al momento della Sua revoca, pertanto la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento tra il momento in cui il consenso è stato concesso e quello in cui è stato revocato.

8 Contatti per esercitare i diritti degli interessati

Se desidera esercitare i Suoi diritti come interessato, Le chiediamo di indirizzare tali richieste all'indirizzo e-mail: gdpr-pm@sixt.com

9 Diritto di presentare reclamo, Art. 77 RGPD

Lei ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo (Art. 77 RGPD). Può esercitare questo diritto presso un'autorità di controllo nello Stato membro in cui risiede, dove lavora o nel luogo in cui si è verificata la presunta violazione.

In Italia, dove ha sede Sixt rent a car S.r.l. l'autorità di controllo competente "Garante per la protezione dei dati personali" è reperibile al seguente indirizzo:

- Raccomandata brevi manu o A/R indirizzata a:

Garante per la protezione dei dati personali
Piazza Venezia 11
00187 Roma
Italia
- E-mail di posta certificata (recepibile solo se inviata da un indirizzo di posta certificata):

protocollo@pec.gpdp.it

Per verificare le modalità più aggiornate di invio del reclamo al Garante e per eventuali dubbi circa le modalità di presentazione del reclamo all'autorità Garante in Italia di seguito il sito web dell'autorità:
<https://www.garanteprivacy.it/>

Informazione generale

Ci riserviamo il diritto di modificare e aggiornare la presente Informativa sulla Privacy con efficacia per il futuro

Versione attuale: Febbraio 2026