



PRIVACYBELEID
VOOR SOLLICITANTEN

Inhoud

I	VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE & CONTACTGEGEVENS VAN DE FUNCTIONARIS GEGEVENSBESCHERMING	3
II	CATEGORIEËN VAN PERSOONSgegevens	3
III	RECHTSGRONDSLAGEN	3
IV	DOELEINDEN VAN DE VERWERKING	4
	1 Sollicitatieportaal	4
	2 Verwerking van uw sollicitatie & voeren van sollicitatiegesprekken	4
	3 Opname & analyse van sollicitatiegesprekken	4
	4 Medewerker onboarding	5
	5 Talentpool	5
	6 Tevredenheidsonderzoeken	5
	7 Gegevensoverdracht aan vacatureportalen	5
	8 Procesoptimalisatie	6
	9 Juridische geschillen	6
V	KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE ("AI")	6
VI	BRONNEN VAN UW GEGEVENS	7
VII	CATEGORIEËN VAN ONTVANGERS VAN UW GEGEVENS	7
VIII	GEGEVENSOVERDRACHTEN NAAR DERDE LANDEN	8
IX	BEWAARTERMIJN	8
X	GEAUTOMATISEERDE BESLUITVORMING	8
XI	RECHTEN VAN BETROKKENEN	9
	1 Recht van inzage, art. 15 AVG	9
	2 Recht op rectificatie, art. 16 AVG	9
	3 Recht op verwijdering, art. 17 AVG	9
	4 Recht op beperking van de verwerking, art. 18 AVG	9
	5 Recht op gegevensoverdraagbaarheid, art. 20 AVG	9
	6 Recht van bezwaar, art. 21 AVG	9
	7 Recht op intrekking van toestemming, art. 7, lid 3 AVG	10
	8 Contactinformatie voor het uitoefenen van uw rechten	10
	9 Recht om een klacht in te dienen, art. 77 AVG	10

In het navolgende informeren wij u graag over de verwerking van uw persoonsgegevens tijdens het sollicitatieproces en over uw bijbehorende rechten.

U bent niet contractueel of wettelijk verplicht om ons uw persoonsgegevens te verstrekken. Houd er echter rekening mee dat het mogelijk niet mogelijk is om een arbeidsovereenkomst tot stand te brengen indien wij uw gegevens niet mogen verwerken voor de hieronder uiteengezette doeleinden.

I VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE & CONTACTGEGEVENS VAN DE FUNCTIONARIS GEGEVENSBESCHERMING

De verantwoordelijke in de zin van de Verordening (EU) 2016/679 – Algemene Verordening Gegevensbescherming (“AVG”) voor de verwerking van uw gegevens (“verwerkingsverantwoordelijke”) tijdens het sollicitatieproces, is de betreffende SIXT-onderneming waarbij u solliciteert (hierna ook aangeduid als SIXT).

Voor vragen over gegevensbescherming voor medewerkers kunt u te allen tijde contact opnemen via het volgende e-mailadres:

gdpr-pm@sixt.com

U kunt onze functionaris voor gegevensbescherming bereiken via het bovengenoemde e-mailadres of op het adres van de SIXT-onderneming waarbij u hebt gesolliciteerd (onder vermelding: functionaris gegevensbescherming).

II CATEGORIEËN VAN PERSOONSgegevens

De volgende categorieën persoonsgegevens kunnen door ons worden verwerkt in het kader van uw sollicitatie:

Hoofdgegevens	bijv. naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, identificatienummer
Kwalificatiegegevens	bijv. opleidingsachtergrond, eerdere werkervaring, cijfers, referenties
Communicatiegegevens	bijv. communicatie-inhoud zoals e-mails, brieven, faxen, chatlogs en transcripties
Financiële gegevens	bijv. bankrekening, salarisinformatie
Sociale & fiscale gegevens	bijv. sofinummer/socialezekerheidsnummer, ziektekostengegevens, fiscaal nummer
Rijbewijsgegevens	bijv. rijbewijsnummer, afgiftedatum, vervaldatum, rijbewijssoorten, resultaat van de geldigheidscheck, kopie van het rijbewijs
Identiteitskaart / Paspoortgegevens	bijv. ID-kaart/paspoortnummer, afgiftedatum, vervaldatum, land, resultaat van de geldigheidscheck, kopie van het id/paspoort
Loggegevens	bijv. logs en gebeurtenissen
Audiomateriaal	bijv. opnames van telefoon- of andere gesprekken
Vrijwillig verstrekte gegevens	Gegevens die u vrijwillig verstrekt zonder uitdrukkelijk verzoek.
Bijzondere categorieën van persoonsgegevens	bijv. informatie over beperkingen/handicaps, vaccinatiestatus, onderzoeksresultaten, alsmede testresultaten voor stoffen zoals alcohol, drugs of medicatie

III RECHTSGRONDSLAGEN

Afhankelijk van het type en doel van de verwerking kunnen de volgende rechtsgronden uit de AVG van toepassing zijn:

Art. 6, lid 1, onder a) AVG:	Volgens deze bepaling is de verwerking van uw persoonsgegevens rechtmatig als en voor zover u toestemming heeft gegeven voor deze verwerking.
Art. 6, lid 1, onder b) AVG:	Volgens deze bepaling is de verwerking van uw persoonsgegevens rechtmatig als deze verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent, of om op uw verzoek vóór het aangaan van een overeenkomst

maatregelen te nemen (bijvoorbeeld bij het reserveren van een voertuig).

Art. 6, lid 1, onder c) AVG: Volgens deze bepaling is de verwerking van uw persoonsgegevens rechtmatig als deze noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan SIXT is onderworpen.

Art. 6, lid 1, onder f) AVG: Volgens deze bepaling is de verwerking van uw persoonsgegevens rechtmatig als deze noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke, dat wil zeggen SIXT, of van een derde, tenzij deze belangen worden overruled door uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden als betrokkene.

IV DOELEINDEN VAN DE VERWERKING

1 Sollicitatieportaal

Doelen van de gegevensverwerking

Om de ontvangst, verwerking en beoordeling van sollicitaties te centraliseren en zo het sollicitatieproces zo efficiënt en gebruiksvriendelijk mogelijk te maken, inclusief het beoordelen van uw geschiktheid, de communicatie met u en de documentatie en interne coördinatie van het selectieproces, maken we gebruik van een centraal online sollicitatieportaal.

Hierbij verwerken wij uw Hoofdgegevens, kwalificatiegegevens, communicatiegegevens en door u vrijwillig verstrekte gegevens.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder b) AVG.

2 Verwerking van uw sollicitatie & voeren van sollicitatiegesprekken

Doelen van de gegevensverwerking

In het kader van het sollicitatieproces verwerken wij uw persoonsgegevens om uw sollicitatie te behandelen, uw geschiktheid voor de openstaande functie te beoordelen en het sollicitatieproces goed te laten verlopen. Wij beoordelen uw gegevens en documenten – zoals CV, motivatiebrief, diploma's en andere bewijzen van kwalificaties – en vergelijken die met de functie-eisen. Indien nodig voor de beoordeling, kunnen toetsen, casestudy's of soortgelijke procedures worden uitgevoerd, waarvan de resultaten worden meegenomen in onze beslissing.

U kunt worden uitgenodigd voor persoonlijke, telefonische of virtuele gesprekken (bijvoorbeeld via de telefoon of online meeting tools). Om u hiervoor uit te nodigen, vragen te verduidelijken, aanvullende gegevens op te vragen, of u op de hoogte te houden van de voortgang, nemen wij mogelijk contact met u op via telefoon, e-mail, sms of WhatsApp.

Hierbij verwerken wij uw Hoofdgegevens, kwalificatiegegevens, communicatiegegevens en door u vrijwillig verstrekte gegevens.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder b) AVG.

Art. 6, lid 1, onder f) AVG.

Ons gerechtvaardigd belang is een snel en efficiënt sollicitatieproces en daarmee een verhoging van de tevredenheid van sollicitanten.

3 Opname & analyse van sollicitatiegesprekken

Doelen van de gegevensverwerking

Voor trainingsdoeleinden en voor de uitvoering en verbetering van ons sollicitatieproces kunnen wij – mits u vooraf toestemming hebt gegeven – transcripties maken van sollicitatiegesprekken en deze analyseren. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken met werking voor de toekomst.

Hierbij verwerken wij uw Hoofdgegevens, kwalificatiegegevens, communicatiegegevens, audiomateriaal en eventueel vrijwillige gegevens.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder a) AVG.

4 Medewerker onboarding

Doelen van de gegevensverwerking

Indien u wordt aangenomen en een arbeidsovereenkomst tot stand komt, worden de persoonsgegevens die voor de start van het dienstverband noodzakelijk zijn, doorgezet naar ons HR-managementsysteem. Deze gegevens worden verwerkt voor het aangaan en uitvoeren van de arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld voor het verstrekken van werkmaterialen, apparatuur, systeemtoegang e.d., zoals omschreven in het privacybeleid voor werknemers.

Hiervoor verwerken wij uw Hoofdgegevens, kwalificatiegegevens, communicatiegegevens, rijbewijsgegevens en door u vrijwillig verstrekte gegevens. Daarnaast kunnen financiële en sociale/fiscale gegevens worden verwerkt voor loonadministratie en ter voldoening aan wettelijke verplichtingen inzake documentatie en rapportage.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder b) AVG.

Art. 6, lid 1, onder c) AVG.

5 Talentpool

Doelen van de gegevensverwerking

Indien u toestemming geeft voor opname in onze talentpool, slaan wij uw persoonsgegevens op en verwerken wij deze om u – na afloop van het sollicitatieproces – via e-mail, sms of WhatsApp te informeren over toekomstige vacatures die aansluiten bij uw profiel. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken met werking voor de toekomst.

Hierbij verwerken wij uw Hoofdgegevens, kwalificatiegegevens, communicatiegegevens en eventuele vrijwillig verstrekte informatie.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder a) AVG.

6 Tevredenheidsonderzoeken

Doelen van de gegevensverwerking

Met uw uitdrukkelijke toestemming verwerken wij uw persoonsgegevens om u na afloop van de sollicitatieprocedure tevredenheidsonderzoeken te sturen. Deze dienen om het sollicitatieproces, onze wervingsmaatregelen en de tevredenheid van kandidaten voortdurend te verbeteren. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken met werking voor de toekomst.

Hierbij verwerken wij uw Hoofdgegevens, communicatiegegevens en vrijwillig door u verstrekte gegevens.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder a) AVG.

7 Gegevensoverdracht aan vacatureportalen

Doelen van de gegevensverwerking

Indien u daarin uitdrukkelijk toestemt, geven wij na afloop van het proces een uniek identificatienummer en

informatie over het verloop van uw sollicitatie (zoals of u bent uitgenodigd voor gesprekken, na welke ronde u bent uitgevallen, of u bent aangenomen) door aan het vacatureportaal via welk u bij ons hebt gesolliciteerd. Dit is bedoeld om de verspreiding van onze vacatures te optimaliseren en de algoritmes van het portaal te verbeteren, zodat geschikte kandidaten relevantere vacatures te zien krijgen. U kunt de toestemming te allen tijde intrekken voor de toekomst.

Hierbij verwerken wij uw Hoofdgegevens en informatie over het sollicitatieproces.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder a) AVG.

8 Procesoptimalisatie

Doelen van de gegevensverwerking

SIXT kan persoonsgegevens verwerken om het sollicitatieproces te blijven verbeteren en af te stemmen op de behoeften van sollicitanten. Hiervoor kunnen sollicitatie- en gebruiksgegevens (bijv. met betrekking tot sollicitatieroutes en -kanalen, reactieduur, afspraakcoördinatie, uitvalmomenten) worden geanalyseerd – bijvoorbeeld om de effectiviteit van wervingsmaatregelen en vacatures te beoordelen en verbeterpunten te identificeren.

Hierbij verwerken wij de onder categorieën van persoonsgegevens genoemde gegevens, voor zover noodzakelijk. Waar mogelijk gebeurt analyse in geanonimiseerde of gepseudonimiseerde vorm.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder a) AVG, indien de maatregel uitdrukkelijke toestemming vereist.

Art. 6, lid 1, onder f) AVG.

Ons gerechtvaardigd belang is om het sollicitatieproces continu te verbeteren, onze wervingsmaatregelen door te ontwikkelen en de tevredenheid van kandidaten te vergroten.

9 Juridische geschillen

Doelen van de gegevensverwerking

In het kader van juridische geschillen kunnen wij uw onder categorieën van persoonsgegevens vallende gegevens verwerken indien nodig om aanspraken van SIXT te doen gelden of ons tegen aanspraken te verdedigen. Ook verwerken wij eventueel uw naam en adres om u als getuige in een rechtszaak te kunnen identificeren.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder f) AVG.

Ons gerechtvaardigd belang is het doen gelden of verdedigen van rechten van of tegen SIXT.

V KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE (“AI”)

In het kader van de in deze privacyverklaring beschreven verwerking van persoonsgegevens kunnen wij gebruikmaken van kunstmatige intelligentie. Dit kan onder meer voor de volgende doeleinden zijn:

- Ondersteuning van processen, bijvoorbeeld voor het plannen van afspraken en het bijhouden van stamgegevens,
- Het controleren, beoordelen en samenvatten van sollicitatiedocumenten,
- Een voorlopige inschatting van de geschiktheid van sollicitanten op basis van vastgestelde criteria,
- Het opstellen en evalueren van gespreksnotities en transcripties,
- Ondersteuning bij het opstellen, herzien, analyseren en controleren van inhoud, evenals het raadplegen, voorbereiden en benutten van bedrijfskennis,
- Gegevensanalyse, evaluatie en het identificeren van patronen, trends en verbanden, evenals het maken van voorspellingen en ondersteunen bij besluitvorming.

Kunstmatige intelligentie wordt gebruikt in overeenstemming met de wettelijke vereisten van de AVG en Verordening (EU) 2024/1689 – de Artificial Intelligence Act (“AI Act”) – en dient uitsluitend ondersteunende, voorbereidende of controlerende doeleinden. Er vindt geen geautomatiseerde besluitvorming of profilering met rechtsgevolg of gelijkaardig ingrijpend effect plaats zoals beschreven in artikel 22 AVG. Alle beslissingen met betrekking tot uitnodigingen, indiensttreding of afwijzingen worden genomen door bevoegde medewerkers en persoonsgegevens uit sollicitaties worden niet gebruikt om AI-modellen te trainen. De verwerking vindt alleen plaats voor het gebruik van de betreffende AI-functionaliteit en, indien nodig, ter oplossing van storingen.

BRONNEN VAN UW GEGEVENS

In het algemeen verzamelen wij de onder **CATEGORIEËN VAN PERSOONSGEGEVENS** genoemde gegevens rechtstreeks bij u tijdens het sollicitatieproces. In sommige gevallen kunnen wij uw persoonsgegevens echter ook ontvangen van de volgende derden:

- Wervingsbureaus / recruiters,
- Vacatureportalen en carrièrenetwerken,
- Vennootschappen van de SIXT-Groep.

VII CATEGORIEËN VAN ONTVANGERS VAN UW GEGEVENS

In het kader van uw sollicitatie bij SIXT kunnen wij uw persoonsgegevens overdragen aan de volgende ontvangerscategorieën om te voldoen aan onze contractuele en wettelijke verplichtingen en onze gerechtvaardigde belangen:

- **Vennootschappen binnen de SIXT-Groep**

Ter uitvoering van deze privacyverklaring kunnen uw persoonsgegevens binnen de SIXT-Groep worden uitgewisseld, bijvoorbeeld voor interne dienstverlening of de afhandeling van het sollicitatieproces.

- **Externe dienstverleners**

Voor de in deze privacyverklaring beschreven doeleinden kunnen wij uw persoonsgegevens ook doorgeven aan gespecialiseerde dienstverleners, waaronder met name:

- IT-dienstverleners en hostingproviders,
- Vacatureportalen en carrièrenetwerken,
- Wervingsbureaus / recruiters,
- Dienstverleners voor marketing.

- **Overige ontvangers**

Daarnaast kunnen wij uw persoonsgegevens ook doorgeven aan andere ontvangers, waaronder onder andere:

- Overheidsinstanties (bijvoorbeeld belastingdiensten en opsporingsinstanties),
- Advocaten en rechtbanken,
- Accountants.

Indien de hierboven beschreven doorgiften van gegevens verwerking in opdracht vormen in de zin van artikel 28 AVG, zorgen wij ervoor dat een dergelijke verwerking uitsluitend plaatsvindt op basis van verwerkersovereenkomsten die aan de wettelijke eisen voldoen. Deze contracten verplichten de betreffende verwerker er in het bijzonder toe om persoonsgegevens uitsluitend volgens onze instructies en voor gespecificeerde doeleinden te verwerken, om te zorgen voor een adequaat beschermingsniveau dat past bij het bijbehorende risico, en om te voldoen aan de geldende verplichtingen op het gebied van gegevensbescherming – in het bijzonder met betrekking tot ondersteuning bij het uitoefenen van rechten van betrokkenen en het nemen van passende technische en organisatorische maatregelen.

Indien bepaalde gegevensdoorgiften plaatsvinden in het kader van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid in de zin van artikel 26 AVG, gebeurt dit op basis van een overeenkomst inzake gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid. Deze overeenkomst legt de respectieve rollen en verantwoordelijkheden met betrekking tot de naleving van de gegevensbeschermingsverplichtingen duidelijk vast – bijvoorbeeld welke verwerkingsverantwoordelijke verantwoordelijk is voor het nakomen van verplichtingen in verband met de rechten van betrokkenen of het verstrekken van informatie. SIXT zal

u op verzoek de essentiële inhoud van dergelijke overeenkomsten verstrekken.

VIII GEGEVENSOVERDRACHTEN NAAR DERDE LANDEN

De ontvangers van uw persoonsgegevens die in het voorgaande hoofdstuk zijn genoemd, kunnen zich ook bevinden in zogenaamde derde landen, waar het niveau van gegevensbescherming niet vergelijkbaar is met dat van de EU. Derde landen zijn alle landen buiten de Europese Economische Ruimte. De Europese Economische Ruimte omvat alle landen van de Europese Unie, alsook de landen van de zogenaamde Europese Vrijhandelsassociatie (EVA), te weten Noorwegen, IJsland en Liechtenstein.

Gegevensoverdrachten naar dergelijke landen kunnen bijvoorbeeld plaatsvinden wanneer wij gebruikmaken van externe dienstverleners die in een derde land zijn gevestigd.

Doorgifte van persoonsgegevens naar derde landen vindt plaats op basis van een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie. Indien er voor het betreffende derde land geen adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie bestaat, gebeurt de doorgifte op basis van passende waarborgen in de zin van artikel 46, lid 2 AVG. U kunt hiervan een kopie opvragen bij de SIXT-onderneming waarmee u een arbeidscontract heeft gesloten, of via: gdpr-pm@sixt.com

Daarnaast zijn sommige ontvangers van uw persoonsgegevens die gevestigd zijn in de VS gecertificeerd volgens het Data Privacy Framework ("DPF"). Voor deze ontvangers bestaat er een beperkt adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie voor bepaalde categorieën gegevens. Voor zover de DPF-certificering van de ontvanger geldig is, vindt de doorgifte van persoonsgegevens plaats op basis van dit adequaatheidsbesluit.

IX BEWAARTERMIJN

Wij bewaren de tijdens de sollicitatie verkregen persoonsgegevens tot het moment waarop het doel van de gegevensverzameling komt te vervallen, of zolang het noodzakelijk is om het sollicitatieproces uit te voeren en over een dienstverband te besluiten.

Hieronder een overzicht van de meest relevante bewaartermijnen:

- **Sollicitaties die niet tot indiensttreding leiden**

Indien uw sollicitatie niet resulteert in een dienstverband, verwijderen wij uw documenten en persoonsgegevens uiterlijk zes maanden na afronding van de procedure, tenzij zich gerechtvaardigde belangen tegen verwijdering verzetten.

- **Sollicitaties die tot indiensttreding leiden**

In geval van een geslaagde sollicitatie worden de verzamelde gegevens overgedragen aan het personeelsmanagementsysteem voor het opstellen en uitvoeren van het arbeidsovereenkomst conform het privacybeleid voor medewerkers.

- **Sollicitaties met toestemming voor opname in de Talent Pool**

Heeft u toestemming gegeven voor opname in onze talentpool en voor langere opslag van uw documenten of persoonsgegevens, dan worden uw gegevens op basis van uw toestemming bewaard tot u uw toestemming intrekt of verwijdering verzoekt. Anders verwijderen wij uw gegevens na 2 jaar inactiviteit.

Indien wij wettelijk verplicht zijn om persoonsgegevens te bewaren, geschiedt deze opslag gedurende de wettelijke termijn. Hieronder valt onder andere de wettelijke verjaringstermijn van drie tot dertig jaar, en de fiscale en handelsrechtelijke bewaartermijnen tot tien jaar. Zolang de gegevens uitsluitend om die reden worden bewaard, worden zij geblokkeerd voor operationeel gebruik, mits er geen ander verwerkingsdoel is. De juridische grondslag voor deze opslag is artikel 6, lid 1, onder c), AVG in combinatie met de betreffende wettelijke bepalingen.

X GEAUTOMATISEERDE BESLUITVORMING

De hierboven beschreven gegevensverwerkingen bevatten geen geautomatiseerde besluitvorming als bedoeld in artikel 22 AVG.

XI RECHTEN VAN BETROKKENEN

Doelen van de gegevensverwerking

U kunt de hieronder vermelde rechten uitoefenen. Uw verzoeken tot uitoefening van deze rechten, evenals onze antwoorden daarop, worden voor documentatiedoeleinden gedurende drie jaar bewaard na afloop van het jaar waarin wij op uw verzoek hebben gereageerd. In individuele gevallen kunnen deze gegevens langer worden bewaard voor het instellen, uitoefenen of onderbouwen van rechtsvorderingen.

Juridische grondslag

Art. 6, lid 1, onder f) AVG.

Our legitimate interest is protecting against claims or fines under Art. 82, 83 GDPR and fulfilling our accountability obligations under Art. 5 GDPR.

1 Recht van inzage, art. 15 AVG

U heeft het recht om op redelijke tijdstippen informatie te verkrijgen over uw bij ons opgeslagen persoonsgegevens. De informatie waarop u recht heeft omvat onder andere of SIXT persoonsgegevens over u opslaat, om welke categorieën persoonsgegevens het gaat en de doeleinden van de verwerking. Op verzoek verstrekt SIXT u een kopie van de betreffende persoonsgegevens.

Indien u bij het verzoek om inzage ook informatie wenst te ontvangen over gegevens die via cookies of vergelijkbare technologieën zijn verzameld bij het gebruik van onze websites, vragen wij u vriendelijk ons uw cookie-ID's te verstrekken. Deze vindt u in uw browser, bijvoorbeeld door de Developer Tools te openen, het tabblad "Console" te selecteren, het commando "document.cookie" in te voeren en op Enter te drukken. De cookie-ID's worden vervolgens weergegeven.

Indien u bij uw inzageverzoek ook informatie wenst over gegevens die via cookies of vergelijkbare technologieën in onze app zijn verzameld, verstrekt u dan een specifiek apparaat-ID. Op Android-apparaten heet deze identificatie AAID (Android Advertising ID) en is te vinden in de apparaatinstellingen. Op Apple-apparaten heet deze IDFA (ID for Advertisers); deze is standaard niet zichtbaar, maar kan met bepaalde gratis apps uit de Apple App Store worden weergegeven.

2 Recht op rectificatie, art. 16 AVG

U heeft ook het recht om SIXT te verzoeken om onjuist opgeslagen gegevens te corrigeren of onvolledige gegevens aan te vullen.

3 Recht op verwijdering, art. 17 AVG

U heeft het recht om te verzoeken dat SIXT uw persoonsgegevens verwijdert, mits aan de wettelijke vereisten is voldaan. Wij zijn onder andere verplicht uw gegevens te verwijderen als deze niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld of anderszins verwerkt, als u uw eerder gegeven toestemming heeft ingetrokken, of als de gegevens onrechtmatig zijn verwerkt.

4 Recht op beperking van de verwerking, art. 18 AVG

U heeft het recht om, onder de wettelijke voorwaarden, beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens te verzoeken.

Recht op gegevensoverdraagbaarheid, art. 20 AVG

U heeft het recht om de gegevens die u aan ons heeft verstrekt op basis van toestemming of een overeenkomst in een machineleesbaar formaat te ontvangen, of – op uw verzoek – deze aan een derde partij te laten overdragen.

6 Recht van bezwaar, art. 21 AVG

Recht van bezwaar in bepaalde gevallen

Indien de verwerking van uw gegevens door SIXT noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang of de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen (art. 6,

lid 1, onder e) AVG) of is gebaseerd op de gerechtvaardigde belangen van SIXT (art. 6, lid 1, onder f) AVG), heeft u het recht te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw gegevens op gronden die verband houden met uw specifieke situatie. Dit geldt ook voor profilering op basis van deze bepaling in de zin van art. 4, punt 4 AVG. Wij zullen de verwerking dan staken, tenzij wij dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking kunnen aantonen die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden.

U kunt uw bezwaar zonder vormvereisten indienen bij de SIXT-onderneming waarmee u uw arbeidsovereenkomst heeft, of via het e-mailadres: gdpr-pm@sixt.com

7 Recht op intrekking van toestemming, art. 7, lid 3 AVG

Indien de gegevensverwerking bij SIXT is gebaseerd op uw toestemming, heeft u altijd het recht deze toestemming met werking voor de toekomst in te trekken. Het intrekken van uw toestemming doet geen afbreuk aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming vóór het moment van intrekking.

8 Contactinformatie voor het uitoefenen van uw rechten

Als u uw rechten als betrokkene wilt uitoefenen, kunt u uw verzoek richten aan: gdpr-pm@sixt.com

9 Recht om een klacht in te dienen, art. 77 AVG

U heeft het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (art. 77 AVG). U kunt dit recht uitoefenen bij een toezichthoudende autoriteit in de lidstaat waar u woont, waar u werkt of waar de vermeende inbreuk is begaan. In Nederland, waar Sixt BV is gevestigd, is de bevoegde toezichthoudende autoriteit:

Autoriteit Persoonsgegevens
Bezuidenhoutseweg 30
2594 AV Den Haag
Nederland

Algemene informatie

Wij behouden ons het recht voor om dit Privacybeleid in de toekomst te wijzigen en aan te passen.

Huidige versie: februari 2026