



Índice

I	RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO & CONTACTOS DO ENCARREGADO DE PROTEÇÃO DE DADOS	3
II	CATEGORIAS DE DADOS PESSOAIS	3
III	BASES LEGAIS	3
IV	FINALIDADES DO TRATAMENTO DE DADOS	4
1	Portal de candidaturas	4
2	Tratamento da sua candidatura e realização de entrevistas	4
3	Gravação e análise de entrevistas	4
4	Integração do candidato (“Onboarding”)	5
5	Talentpool	5
6	Pesquisas de satisfação	5
7	Transferências de dados para portais de emprego	5
8	Otimização de processos	6
9	Litígios legais	6
V	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	6
VI	FONTES DOS SEUS DADOS	7
VII	CATEGORIAS DE DESTINATÁRIOS DOS SEUS DADOS	7
VIII	TRANSFERÊNCIA DE DADOS PARA PAÍSES TERCEIROS	8
IX	PERÍODO DE RETENÇÃO	8
X	DECISÕES AUTOMATIZADAS	8
XI	DIREITOS DOS TITULARES DOS DADOS	8
1	Direito de acesso pelo titular, Artigo 15 RGPD	9
2	Direito de retificação, Artigo 16 RGPD	9
3	Direito ao apagamento, Artigo 17 RGPD	9
4	Direito à restrição do tratamento, Artigo 18 RGPD	9
5	Direito à portabilidade, Artigo 20 RGPD	9
6	Direito de oposição, Artigo 21 RGPD	9
7	Direito de retirar o consentimento, Artigo 7 (3) RGPD	9
8	Informações de contacto para exercício dos direitos dos titulares dos dados	10
9	Direito de reclamação, Artigo 77 RGPD	10

Gostaríamos de informá-lo sobre o tratamento dos seus dados pessoais durante o processo de candidatura e os direitos associados.

Não está contratualmente nem legalmente obrigado a fornecer-nos os seus dados pessoais. No entanto, poderá não ser possível celebrar um contrato de trabalho caso não seja permitido o tratamento dos seus dados pessoais para os fins abaixo indicados.

I RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO & CONTACTOS DO ENCARREGADO DE PROTEÇÃO DE DADOS

O responsável pelo tratamento de dados na aceção do Regulamento (UE) 2016/679 – Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (“RGPD”) durante o processo de candidatura é a empresa SIXT à qual se candidata (adiante designada por “SIXT”).

Para qualquer questão relacionada com a proteção de dados de candidatos, poderá contactar, em qualquer momento, o seguinte endereço de e-mail:

gdpr-pm@sixt.com

Poderá ainda contactar o encarregado de proteção de dados através do endereço de e-mail acima indicado ou por correio para a morada da empresa SIXT à qual se candidatou (à atenção de: encarregado de proteção de dados).

II CATEGORIAS DE DADOS PESSOAIS

As seguintes categorias de dados pessoais podem ser tratadas no âmbito do seu processo de candidatura:

Dados de identificação	Ex.: Nome, morada, número de telefone, endereço de e-mail, número de identificação
Dados de qualificação	Ex.: Formação académica, experiências profissionais anteriores, classificações, referências
Dados de comunicação	Ex.: Conteúdo de comunicações como e-mails, cartas, faxes, registos de chat e transcrições
Dados financeiros	Ex.: Dados bancários, informações salariais
Dados sociais e fiscais	Ex.: Número de segurança social, dados de seguro de saúde, número fiscal
Dados da carta de condução	Ex.: Número, data de emissão, data de validade, categorias, resultado da validação, cópia da carta de condução
Dados do cartão de cidadão/passaporte	Ex.: Número do cartão/passaporte, data de emissão, data de validade, país, resultado da validação, cópia do cartão/passaporte
Dados de registo	Ex.: Logs e eventos do sistema
Material áudio	Ex.: Gravações de chamadas ou conversas
Dados voluntários	Dados fornecidos voluntariamente sem pedido explícito
Categorias especiais de dados pessoais	Informações sobre deficiência, estado vacinal, resultados de exames, resultados de testes a substâncias (álcool, drogas etc.)

III BASES LEGAIS

Dependendo do tipo e finalidade do tratamento, aplicam-se as seguintes bases legais do RGPD:

Artigo 6.º, n.º 1, alínea a) RGPD	O tratamento dos seus dados pessoais é legítimo se e na medida em que tiver dado o seu consentimento para tal.
Artigo 6.º, n.º 1, alínea b) RGPD	O tratamento é legítimo se for necessário para a execução de um contrato no qual é parte, ou para diligências pré-contratuais a seu pedido (ex.: contrato de trabalho).

Artigo 6.º, n.º 1, alínea c) RGPD	O tratamento é legítimo se for necessário para o cumprimento de uma obrigação legal a que a SIXT está sujeita.
Artigo 6.º, n.º 1, alínea f) RGPD	O tratamento é legítimo se for necessário para efeitos de interesses legítimos da SIXT ou de terceiros, exceto se prevalecerem os seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais.

IV FINALIDADES DO TRATAMENTO DE DADOS

1 Portal de candidaturas

Finalidades do tratamento de dados

A fim de receber, tratar e avaliar candidaturas de forma centralizada, tornando o processo de candidatura – incluindo a avaliação da sua adequação, a comunicação consigo, bem como a documentação e coordenação interna do processo de seleção – o mais eficiente e atrativo possível para o candidato, utilizamos um portal de candidaturas online.

Neste âmbito, poderemos tratar seus dados de identificação, dados de qualificação, dados de comunicação e quaisquer dados voluntários que nos tenha fornecido.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea b) RGPD.

2 Tratamento da sua candidatura e realização de entrevistas

Finalidades do tratamento de dados

No âmbito do processo de candidatura, trataremos os seus dados pessoais para gerir a sua candidatura, verificar a sua adequação à função anunciada e conduzir devidamente o processo de candidatura. Recolheremos e analisaremos os seus dados e documentos – tais como o seu currículo, carta de motivação, certificados e outros comprovativos de qualificação – e compará-los-emos com os requisitos da respetiva função. Se necessário para a avaliação das suas qualificações, poderão ser realizados testes, estudos de caso ou procedimentos similares, sendo os respetivos resultados passíveis de serem tidos em conta na nossa decisão.

Durante o processo, poderá ser convidado para entrevistas presenciais, telefónicas ou virtuais, estas últimas poderão ocorrer por telefone ou através de ferramentas de reuniões online. Para coordenar e convidá-lo para estas entrevistas, esclarecer dúvidas, solicitar informações ou documentos adicionais e atualizá-lo sobre o progresso da sua candidatura, poderemos contactá-lo por telefone, e-mail, SMS ou WhatsApp.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados de identificação, dados de qualificação, dados de comunicação e quaisquer dados voluntários que nos tenha fornecido.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea b) RGPD.

Artigo 6.º, n.º 1, alínea f) RGPD.

O nosso interesse legítimo é garantir um processo de candidatura rápido e eficiente, melhorando assim a satisfação dos candidatos.

3 Gravação e análise de entrevistas

Finalidades do tratamento de dados

Para fins de formação, e com vista a melhorar o nosso processo de candidatura, podemos – desde que nos tenha dado o seu consentimento prévio – criar transcrições das entrevistas e avaliá-las. Poderá retirar o seu consentimento a qualquer momento com efeitos para o futuro.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados de identificação, dados de qualificação, dados de comunicação, material de áudio, bem como quaisquer dados voluntários que nos tenha fornecido.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea b) RGPD.

4 Integração do candidato (“Onboarding”)

Finalidades do tratamento de dados

Se for contratado e for celebrado um contrato de trabalho, os dados pessoais necessários para o início da relação laboral serão transferidos para o nosso sistema de gestão de recursos humanos. Estes dados serão tratados para estabelecer e executar posteriormente o contrato de trabalho para os fins especificados na política de privacidade para candidatos, tais como a disponibilização de materiais de trabalho, equipamentos, acessos a sistemas e serviços similares.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados de identificação, dados de qualificação, dados de comunicação, dados da carta de condução e dados voluntários. Adicionalmente, poderão ser tratados dados financeiros, bem como dados de segurança social e fiscais para efeitos de processamento salarial e cumprimento de obrigações legais de documentação e reporte.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea b) RGPD.

Artigo 6.º, n.º 1, alínea c) RGPD.

5 Talentpool

Finalidades do tratamento de dados

Se consentir fazer parte do nosso talentpool, armazenaremos e trataremos os seus dados pessoais para o informar – após a conclusão do processo de candidatura – por e-mail, SMS ou WhatsApp sobre futuras ofertas de emprego e posições compatíveis com o seu perfil. Poderá retirar o seu consentimento a qualquer momento com efeitos para o futuro.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados de identificação, dados de qualificação, dados de comunicação e quaisquer informações voluntárias que nos tenha fornecido.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea a) RGPD.

6 Pesquisas de satisfação

Finalidades do tratamento de dados

Se der o seu consentimento explícito, trataremos os seus dados pessoais para lhe enviar inquéritos de satisfação após a conclusão do processo de candidatura. Os inquéritos destinar-se-ão a melhorar continuamente nosso processo de candidatura, desenvolver as nossas medidas de recrutamento e aumentar a satisfação dos candidatos. Poderá retirar o seu consentimento a qualquer momento com efeitos para o futuro.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados de identificação, dados de comunicação e quaisquer dados voluntários que nos tenha fornecido.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea a) RGPD.

7 Transferências de dados para portais de emprego

Finalidades do tratamento de dados

Se fornecer o seu consentimento explícito, poderemos transferir, após a conclusão do processo de candidatura, um número de identificação único e informações sobre o estado da sua candidatura (por exemplo, se foi convidado para entrevistas, se desistiu após determinada fase, ou se foi contratado) para o portal de emprego pelo qual se candidatou. Esta transferência visa otimizar a divulgação das nossas ofertas de emprego e

desenvolver os algoritmos de recomendação do portal de emprego, de forma a que candidatos adequados visualizem anúncios de emprego mais relevantes no futuro. Poderá retirar o seu consentimento a qualquer momento, com efeitos para o futuro.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados de identificação e informações sobre o seu processo de candidatura.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea a) RGPD.

8 Otimização de processos

Finalidades do tratamento de dados

A SIXT poderá tratar dados pessoais para melhorar continuamente o processo de candidatura e adaptá-lo às necessidades dos candidatos. Para tal, poderão ser analisados dados de candidatura e utilização (por exemplo, relativos a canais e percursos de candidatura, tempos de resposta e processamento, coordenação de entrevistas, pontos de desistência no processo) – por exemplo, para avaliar a eficácia das medidas de recrutamento e anúncios de emprego e identificar áreas de melhoria no processo.

Neste âmbito, poderemos tratar os seus dados pessoais referidos na secção **CATEGORIAS DE DADOS PESSOAIS**, na medida do necessário. Sempre que possível, as análises serão efetuadas de forma anonimizada ou pseudonimizada.

Base legal para o tratamento acima referido

Artigo 6.º, n.º 1, alínea a) RGPD, se realizarmos medidas que exijam consentimento explícito prévio.

Artigo 6.º, n.º 1, alínea f) RGPD.

O nosso interesse legítimo consiste em melhorar continuamente o processo de candidatura, desenvolver as medidas de recrutamento e melhorar a satisfação dos candidatos.

9 Litígios legais

Finalidades do tratamento de dados

No âmbito de litígios legais, poderemos tratar os seus dados pessoais indicados em **CATEGORIAS DE DADOS PESSOAIS**, conforme necessário, para fazer valer os direitos da SIXT ou para -nos defender de alegações apresentadas contra a . Poderemos também tratar o seu nome e morada para o identificar como testemunha em procedimentos judiciais.

Base legal para o tratamento acima

Artigo 6.º, n.º 1, alínea f) RGPD.

O nosso interesse legítimo é reivindicar ou defender os direitos legais da SIXT.

V INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

No âmbito do tratamento de dados pessoais descrito nesta política de privacidade, poderemos recorrer a sistemas de inteligência artificial (“IA”), designadamente para as seguintes finalidades:

- Apoio ao processos, por exemplo, para agendamento e manutenção de dados de identificação,
- Análise, avaliação e resumo de documentos de candidatura,
- Avaliação preliminar da adequação dos candidatos com base em critérios previamente definidos,
- Criação e avaliação de notas e transcrições de entrevistas,
- Apoio na criação, revisão, análise e avaliação de conteúdos, bem como ao acesso, preparação e utilização de conhecimento corporativo,
- Análise de dados, avaliação e identificação de padrões, tendências e correlações, bem como criação de previsões e apoio na tomada de decisões.

A IA será utilizada em conformidade com os requisitos legais do RGPD e do Regulamento (UE) 2024/1689 – Lei de Inteligência Artificial (“AI Act”) – destinando-se exclusivamente para fins de apoio, preparação ou controlo. Não serão efetuadas decisões exclusivamente automatizadas, nem será realizada qualquer profiling (elaboração de perfis) com efeitos legais ou impactos significativos, nos termos do artigo 22.º do RGPD. Todas as decisões relativas a convites para entrevistas, contratação ou rejeição serão tomadas por funcionários devidamente qualificados, e dados pessoais constantes das candidaturas não serão utilizados para treinar modelos de IA. O tratamento será realizado exclusivamente para efeitos da funcionalidade da respetiva função de IA e, se necessário, para resolução de problemas técnicos.

VI FONTES DOS SEUS DADOS

Os dados pessoais referidos na secção **CATEGORIAS DE DADOS PESSOAIS** serão, regra geral, recolhidos diretamente junto de si durante o processo de candidatura. Em determinados casos, poderemos receber os seus dados pessoais de terceiros, designadamente:

- Agências de recrutamento / prestadores de serviços de recrutamento,
- Portais de emprego e redes de carreira,
- Empresas do Grupo SIXT.

VII CATEGORIAS DE DESTINATÁRIOS DOS SEUS DADOS

No âmbito da sua candidatura à SIXT, os seus dados pessoais poderão ser transmitidos para às seguintes categorias de destinatários, para cumprimento de obrigações contratuais e legais, bem como interesses legítimos:

- **Empresas do Grupo SIXT**

Para as finalidades descritas nesta política de privacidade, poderemos transferir os seus dados pessoais para empresas do Grupo SIXT, designadamente no contexto de prestação de serviços intragrupo ou da gestão do processo de candidatura.

- **Prestadores de serviços externos**

Para as finalidades descritas nesta política de privacidade, poderemos também transferir os seus dados pessoais para prestadores de serviços especializados, que incluem, em particular:

- Prestadores de serviços informáticos e de alojamento,
- Portais de emprego e redes profissionais,
- Agências de recrutamento / prestadores de serviços de recrutamento,
- Prestadores de serviços de marketing.

- **Outros destinatários**

Adicionalmente, poderemos transferir os seus dados pessoais para outros destinatários, incluindo:

- Autoridades públicas (por exemplo, autoridades fiscais e forças de segurança),
- Advogados e tribunais,
- Auditores.

Se alguma das transferências descritas for considerada tratamento por conta de outrem ou subcontratação nos termos do artigo 28.º RGPD, garantimos que esse tratamento ocorrerá apenas com base em contratos de subcontratação que cumpram os requisitos legais. Estes acordos exigirão, entre outros, que o subcontratante trate dados apenas sob as nossas instruções e para finalidades específicas, assegure um nível adequado de segurança, e cumpra as obrigações de proteção de dados – nomeadamente no que se refere aos direitos dos titulares e à implementação de medidas técnicas e organizacionais adequadas.

Se certas transferências ocorrerem em regime de responsabilidade conjunta pelo tratamento, nos termos do artigo 26.º RGPD, tal basear-se-á num acordo de responsabilidade conjunta. Esse acordo definirá, entre outros, as respetivas funções e responsabilidades no cumprimento das obrigações de proteção de dados – incluindo qual responsável pelo tratamento é responsável por quais deveres relativos ao cumprimento dos direitos dos titulares dos dados ou obrigações de informação. O conteúdo essencial de tais acordos será facultado pela SIXT mediante pedido.

VIII TRANSFERÊNCIA DE DADOS PARA PAÍSES TERCEIROS

Alguns dos destinatários acima mencionados poderão também estar localizados em países terceiros. Os países terceiros são países fora do Espaço Económico Europeu (EEE). O EEE inclui todos os países da União Europeia e os países da Associação Europeia de Comércio Livre (EFTA), nomeadamente Noruega, Islândia e Liechtenstein.

Transferências para tais países poderão, por exemplo, ocorrer quando utilizamos prestadores de serviços externos baseados num país terceiro.

A transferência dos seus dados para um país terceiro terá por base uma decisão de adequação adotada pela Comissão Europeia. Se não existir decisão de adequação para o país terceiro em causa, a transferência será feita sob garantias adequadas nos termos do artigo 46.º, n.º 2, RGPD. Poderá solicitar cópias destas garantias à empresa SIXT com quem celebrou o contrato de trabalho ou através do endereço de e-mail: gdpr-pm@sixt.com

Além disso, alguns destinatários sediados nos Estados Unidos da América encontram-se certificados ao abrigo do Data Privacy Framework ("DPF"). Para estes destinatários, existe uma decisão de adequação limitada da Comissão Europeia para determinadas categorias de dados. Nesses casos, transferência de dados pessoais será baseada nesta decisão de adequação limitada da Comissão Europeia.

IX PERÍODO DE RETENÇÃO

Os dados pessoais recolhidos no âmbito do processo de candidatura poderão ser armazenados enquanto subsistirem as finalidades que fundamentam o respetivo tratamento ou pelo período necessário à condução do processo de candidatura e à decisão quanto ao estabelecimento do vínculo laboral.

Segue-se uma visão geral dos períodos padrão de eliminação mais relevantes:

- **Candidaturas não selecionadas**

Se no final do processo de recrutamento, a sua candidatura não resultar em contratação, eliminaremos os seus documentos e dados pessoais até seis meses após a sua conclusão, salvo se existirem interesses legítimos que impeçam a eliminação.

- **Candidaturas selecionadas**

Em caso de uma candidatura bem-sucedida, os dados recolhidos serão transferidos para o sistema de gestão de recursos humanos para efeitos de estabelecer e executar o contrato de trabalho nos termos da política de privacidade para candidatos.

- **Talent Pool**

Se consentiu em ser incluído no talent pool e no armazenamento prolongado dos seus documentos ou dados, estes serão armazenados enquanto durar o consentimento ou até solicitar eliminação dos seus dados pessoais. Caso contrário, eliminaremos os seus dados após 2 anos de inatividade.

Se formos obrigados por lei a conservar dados pessoais, a conservação terá lugar durante o prazo da obrigação legal. Estes requisitos incluem prazos legais de prescrição, entre três e trinta anos. Adicionalmente, períodos de retenção previstos na legislação fiscal e comercial podem ir até 10 anos. Neste caso, os dados serão bloqueados para uso operacional, salvo se existir outra finalidade de tratamento.

A base legal para esta retenção é o Artigo 6.º, n.º 1, alínea c) RGPD, em conjunto com as disposições legais aplicáveis.

X DECISÕES AUTOMATIZADAS

O tratamento de dados acima mencionado não inclui qualquer decisão automatizada nos termos do art. 22 RGPD.

XI DIREITOS DOS TITULARES DOS DADOS

Finalidades do tratamento de dados

Poderá exercer os direitos abaixo mencionados. Os pedidos de exercício de direitos e as nossas respostas serão armazenados para fins de documentação durante três anos após o termo do ano em que o pedido foi respondido, podendo ser mais tempo em casos individuais para efeitos de exercício ou defesa de direitos em processo judicial.

Base legal para o tratamento acima

Artigo 6.º, n.º 1, alínea f) RGPD.

O nosso interesse legítimo é proteger para efeitos de responsabilidade civil e contraordenacional nos termos dos artigos 82.º e 83.º RGPD e cumprir as nossas obrigações de responsabilidade conforme o artigo 5.º RGPD.

1 Direito de acesso pelo titular, Artigo 15 RGPD

Tem o direito, com periodicidade razoável, de obter informação sobre os dados pessoais armazenados. A informação incluirá se a SIXT armazenou dados pessoais que lhe digam respeito, bem como categorias de dados envolvidas e as finalidades do tratamento. Mediante pedido, a SIXT fornecerá uma cópia dos dados pessoais tratados.

Se desejar, no âmbito das informações sobre os seus dados armazenados, obter também informações sobre dados recolhidos através de cookies ou tecnologias semelhantes aquando da utilização dos nossos sites, por favor providencie os respetivos identificadores de cookies (instruções para os encontrar constam no texto original).

Se desejar igualmente informações sobre dados recolhidos aquando da utilização da nossa app, deverá fornecer um identificador específico do dispositivo (AAID no Android ou IDFA no Apple, veja instruções no texto original).

2 Direito de retificação, Artigo 16 RGPD

Tem o direito de obter da SIXT a retificação de dados pessoais inexatos ou o complemento de dados incompletos.

3 Direito ao apagamento, Artigo 17 RGPD

Tem o direito de obter da SIXT o apagamento dos dados pessoais, sendo a SIXT obrigada a proceder ao seu apagamento em determinadas circunstâncias, designadamente quando os dados já não forem necessários para os fins para os quais foram recolhidos ou tratados; quando retirar o consentimento que constitui fundamento do tratamento; ou quando os dados tiverem sido tratados ilicitamente.

4 Direito à restrição do tratamento, Artigo 18 RGPD

Nos termos legais, tem o direito à restrição do tratamento dos seus dados pessoais.

5 Direito à portabilidade, Artigo 20 RGPD

Tem o direito de receber os dados fornecidos com base no consentimento ou relação contratual num formato legível por máquina, ou, mediante pedido, a transmiti-los a terceiros.

6 Direito de oposição, Artigo 21 RGPD

Direito de oposição em certos casos

Se o tratamento dos seus dados pela SIXT for necessário para execução de tarefas de interesse público ou para o exercício autoridade pública (artigo 6.º, n.º 1, alínea e) RGPD) ou se se basear em interesses legítimos (artigo 6.º, n.º 1, alínea f) RGPD), tem o direito de se opor a qualquer momento, por motivos relacionados com a sua situação particular. O mesmo se aplica a qualquer perfil realizado com base nesse fundamento nos termos do artigo 4.º, n.º 4, RGPD. O tratamento cessará, salvo se forem apresentados motivos legítimos imperiosos.

Poderá enviar a sua oposição sem necessidade de formato específico à empresa SIXT com a qual celebrou contrato ou através do e-mail: gdp-pr-pm@sixt.com

7 Direito de retirar o consentimento, Artigo 7 (3) RGPD

Se o tratamento de dados na SIXT se basear no seu consentimento, tem o direito de retirar o consentimento a qualquer momento. A retirada do consentimento não afeta a licitude do tratamento realizado até ao momento da sua revogação.

8 Informações de contacto para exercício dos direitos dos titulares dos dados

Se desejar exercer os seus direitos, deverá dirigir os seus pedidos para o e-mail:

gdpr-pm@sixt.com

9 Direito de reclamação, Artigo 77 RGPD

Tem o direito de apresentar reclamação junto de uma autoridade de controlo (artigo 77 RGPD). Pode exercer este direito junto da autoridade do Estado-Membro onde reside, onde trabalha ou onde ocorreu a infração alegada. Em Portugal, onde está sediada a Sixt Research Development Services Lda, a autoridade competente é:

Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPd)
Av. D. Carlos I, 134 - 1.º
1200-651 Lisboa
Portugal

Informação geral

Reservamo-nos o direito de alterar e atualizar esta Política de Privacidade, com efeitos futuros.

Versão: Fevereiro de 2026